

Мониторинг законодательства Российской Федерации за IV квартал 2021 года

Федеральный закон от 30.04.2021 № 120-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной регистрации недвижимости» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Внесены изменения по вопросам государственного кадастрового учета и государственной регистрации прав.

Закреплена возможность выездного приема документов, необходимых для совершения указанных процедур. Также будет доступна курьерская доставка документов заявителю.

В ЕГРН войдут реестр сведений о границах территории, зарезервированной для государственных или муниципальных нужд, а также перечни координат пунктов геодезической основы в местных системах координат, установленных в отношении кадастровых округов.

Уточнен состав кадастра недвижимости. Так, в отношении предприятия как имущественного комплекса указываются кадастровые номера объектов недвижимости, которые используются предприятием на праве, отличном от права собственности (например, по договору аренды).

Сведения о решении об изъятии объекта недвижимости для государственных или муниципальных нужд вносятся в кадастр недвижимости, а не в реестр прав на недвижимость. В последний включаются сведения о невозможности госрегистрации перехода, прекращения, ограничения права на земельный участок сельхозназначения или его обременения до завершения рассмотрения судом дела о его изъятии в связи с ненадлежащим использованием.

Реестровые дела будут вестись только в электронной форме.

Прописаны случаи, когда кадастровый учет и госрегистрация прав проводятся на основании техплана и акта обследования.

Если продавец недвижимости исключен из ЕГРЮЛ вследствие ликвидации или как недействующее юрлицо, то сделку по отчуждению имущества регистрируют на основании заявления покупателя.

Запрещены сайты и мобильные приложения, создаваемые в целях перепродажи сведений из ЕГРН.

Закон вступает в силу со дня опубликования, за исключением положений, для которых установлены иные сроки.

Федеральный закон от 19.11.2021 № 370-ФЗ «О внесении изменений в статью 7 Федерального закона «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»

В статью 7 Федерального закона от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» внесены поправки, цель которых - упростить взаимодействие физлиц с кредитными организациями при размене банкнот и монет одного номинала на банкноты или монеты другого номинала, а также при замене поврежденных банкнот или монет на неповрежденные.

Уточнено, что если сумма указанных операций не превышает 40 тыс. руб., то идентификация клиента-физлица не нужна (исключение - случаи, когда возникают подозрения, что данная операция осуществляется в целях отмывания доходов, полученных преступным путем, или финансирования терроризма), а при сумме операций от 40 тыс. до 100 тыс. руб. она будет проходить в упрощенном порядке.

Закон вступил в силу 19 ноября 2021 года.

Федеральный закон от 19.11.2021 № 372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Приняты законы о предоставлении гарантий отдельным категориям сотрудников.

Согласно действующей редакции части пятой статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации к работе в ночное время могут привлекаться только с письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, следующие категории работников:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- инвалиды;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста.

В соответствии с частью пятой статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации привлекать к сверхурочной работе можно только с письменного согласия и при условии, если это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, следующие категории работников:

- инвалидов;
- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Согласно части второй статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с частью третьей статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации указанные гарантии предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

Принятым Законом № 372-ФЗ гарантии, установленные частью пятой статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации, частью пятой статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации, частью второй статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации, установлены также для:

- родителей, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, а также опекунов детей в возрасте до 14 лет;
- родителей, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

Также в статье 167 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

Законом № 373-ФЗ усовершенствованы меры поддержки лиц, осуществляющих уход за инвалидами. Работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставляется право на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней, если это предусмотрено коллективным договором. Соответствующие изменения вносятся в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации.

Изменения вступают в силу 30 ноября 2021 года.

Федеральный закон от 22.11.2021 № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Согласно поправкам речь идет о создании, подписании, использовании и хранении работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, оформленных в электронном виде без дублирования на бумаге, за исключением отдельных случаев. При этом предусмотрено право (а не обязанность) работодателя ввести электронный документооборот. Переход на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота возможен с письменного согласия работника. Отсутствие согласия признается отказом. При этом за работником сохранено право дать указанное согласие в последующем.

Электронный документооборот возможен посредством единой цифровой платформы «Работа в России», включая взаимодействие через Единый портал госуслуг, информсистему работодателя.

Урегулированы вопросы оформления, подписания и хранения документов. Расходы на получение работником электронной подписи и ее использование будет нести работодатель.

Федеральный закон вступает в силу со дня опубликования, за исключением отдельных норм, которые начнут действовать с 01.03.2023. Определены особенности применения некоторых положений.

Федеральный закон от 22.11.2021 № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Согласно поправкам речь идет о создании, подписании, использовании и хранении работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, оформленных в электронном виде без дублирования на бумаге, за исключением отдельных случаев. При этом предусмотрено право (а не обязанность) работодателя ввести электронный документооборот. Переход на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота возможен с письменного согласия работника. Отсутствие согласия признается отказом. При этом за работником сохранено право дать указанное согласие в последующем.

Электронный документооборот возможен посредством единой цифровой платформы «Работа в России», включая взаимодействие через Единый портал госуслуг, информсистему работодателя.

Урегулированы вопросы оформления, подписания и хранения документов. Расходы на получение работником электронной подписи и ее использование будет нести работодатель.

Федеральный закон вступает в силу со дня опубликования, за исключением отдельных норм, которые начнут действовать с 1 марта 2023 г. Определены особенности применения некоторых положений.

Федеральный закон от 06.12.2021 № 405-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» и статью 13.2 Федерального закона «Об актах гражданского состояния»

Теперь бумажный полис ОМС будет выдаваться по желанию застрахованного лица. Полис в виде штрихового кода выдадут через Единый портал госуслуг. При обращении за медицинской помощью гражданин должен будет предъявить по своему выбору полис или удостоверение личности (для детей в возрасте до 14 лет - свидетельство о рождении).

Закреплено, что сведения о застрахованном лице и об оказанной ему медпомощи предоставляются через Единый и региональные порталы госуслуг.

Уточнен порядок формирования целевых средств страховой медорганизации. Решено направлять не 50, а 100 процентов средств, поступивших из медорганизаций в результате применения к ним санкций за нарушения, выявленные в рамках медико-экономического контроля.

Порядок ведения персонифицированного учета в сфере ОМС будет определять Правительство, а не Минздрав. Скорректирован состав сведений о застрахованных лицах. Единый регистр застрахованных лиц будет включать региональные сегменты, содержащие информацию о гражданах, которым на территории субъекта РФ выдан полис ОМС.

До 2024 года включительно продлено предоставление из ФОМС межбюджетных трансфертов для софинансирования расходов медорганизаций на оплату труда врачей и среднего медперсонала, а также для осуществления стимулирующих выплат за выявление онкозаболеваний в ходе диспансеризации и профосмотров.

Закон вступает в силу с 01.01.2022. за исключением отдельных положений, для которых установлены иные сроки.

Федеральный закон от 21.12.2021 № 417-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Поправки посвящены идентификации должников и взыскателей по исполнительному производству.

В заявлении о вынесении судебного приказа, судебном приказе, исковом заявлении и исполнительном документе должен быть указан в т. ч. один из идентификаторов истца (взыскателя). Это, например, СНИЛС, ИНН, реквизиты паспорта. Уточнен состав данных об ответчике (должнике). Прописаны правила получения судом информации на случай, когда взыскателю неизвестны дата и место рождения должника, один из идентификаторов должника.

В целях обеспечения принудительного исполнения судебных актов, актов других органов и должностных лиц, а также обмена информацией в электронном виде, электронными документами с органами власти, государственными внебюджетными фондами, организациями, лицами, участвующими в исполнительном производстве, ФССП будет использовать госинформсистемы.

Предусмотрено использование СМЭВ для информационного обмена с лицами, участвующими в исполнительном производстве.

Закреплена возможность автоматического принятия решений по вопросам возбуждения, окончания, приостановления, прекращения исполнительного производства, взыскания исполнительского сбора, установления и отмены установленных для должника ограничений, запретов, наложения и снятия арестов, предоставления отсрочки или рассрочки исполнения требований исполнительного документа, обращения и отмены взыскания на денежные средства должника.

Федеральный закон вступает в силу по истечении 180 дней после опубликования, за исключением отдельных положений, для которых предусмотрен иной срок.

Указ Президента Российской Федерации от 12.11.2021 № 651 «О внесении изменения в Стратегию развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года, утвержденную Указом Президента Российской Федерации от 26 октября 2020 г. N 645, и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации»

12 ноября на официальном интернет-портале правовой информации <http://pravo.gov.ru> был опубликован Указ Президента РФ о внесении изменений в Стратегию развития Арктической зоны, которым также отменен ряд старых указов об отнесении отдельных муниципальных образований Коми, Карелии, Бурятии к районам Крайнего Севера и к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера. Данный Указ Президента вступает в силу с 01.01.2022. В связи с этим в СМИ появились многочисленные сообщения о том, что Коми, Карелию, Бурятию вычеркнули из списка северных территорий.

Однако по поручению Правительства Российской Федерации Минэкономразвития России совместно с другими ведомствами с 2019 года работает над проектом нового перечня районов Крайнего севера и приравненных к ним местностей. Согласно статьи 2 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-I перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей для целей предоставления гарантий и компенсаций устанавливается Правительством Российской Федерации. Тем не менее до настоящего времени такой перечень Правительством Российской Федерации не установлен, в связи с чем правоприменители вынуждены руководствоваться перечнем, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 10.11.1967 N 1029 (с изменениями, внесенными в него позднее, в том числе постановлениями Правительства Российской Федерации и отменяемыми сейчас указами Президента).

В проекте нового перечня осуществляется попытка систематизировать все внесенные ранее изменения в старый перечень, а также привести перечень в соответствие с существующим административно-территориальным устройством Российской Федерации. Все территории Коми, Карелии и Бурятии, которые ранее были отнесены к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, вошли в новый проект.

Постановление Правительства Российской Федерации от 20.10.2021 № 1801 «Об утверждении Правил идентификации пользователей информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» организатором сервиса обмена мгновенными сообщениями»

В рамках реализации механизма «регуляторной гильотины» Правительство Российской Федерации установило новые правила идентификации пользователей сети «Интернет» организатором сервиса обмена мгновенными сообщениями (далее - организатор сервиса) по номеру телефона.

Обязанность по проведению такой идентификации предусмотрена п. 1 ч. 4.2. ст. 10.1 Закона об информации, информационных технологиях и о защите информации.

Новые Правила начнут применяться с 01.03.2022 (и будут действовать до 01.03.2028). С этой же даты утратят силу действующие в настоящее время правила.

Тем не менее сам порядок идентификации не изменится, поскольку новые Правила практически полностью (за исключением ряда формулировок) повторяют нынешние.

В новом документе также, как и в нынешнем, предусмотрено, что пользователь мессенджера должен сообщить организатору сервиса свой абонентский номер. Для его подтверждения организатор сервиса предложит пользователю совершить действия с использованием этого номера, позволяющие достоверно установить, что сообщенный при регистрации в мессенджере номер используется именно этим пользователем.

Затем организатор сервиса по электронным каналам связи направит оператору связи запрос о наличии сведений об абоненте в его базе данных (в этих целях оператор связи и организатор сервиса должны заключить договор об идентификации). Если оператор связи

не ответит на запрос в течение 20 минут либо сообщит об отсутствии в его базах данных сведений о пользователе абонентского номера, идентификация считается не пройденной. В этом случае воспользоваться сервисом обмена мгновенными сообщениями не получится: согласно Правилам, организатор сервиса обязан не допускать передачу электронных сообщений пользователям без прохождения процедуры идентификации.

При наличии же сведений об абоненте оператор связи должен будет внести в свою базу данных запись о том, какими мессенджерами пользуется абонент, с указанием уникального кода идентификации пользователя. Этот код оператору связи должен сообщить организатор сервиса.

В случае расторжения договора между оператором связи и абонентом, прошедшим процедуру идентификации, или изменения сведений об абоненте оператор связи в течение суток должен уведомить об этом организатора сервиса. Последний, в свою очередь, обязан будет провести повторную идентификацию такого пользователя, продолжающего использование мессенджера, в течение 20 минут с момента получения уведомления.

В заключение напомним, что определение понятия «организатор сервиса обмена мгновенными сообщениями» закреплено в ч. 4.2 ст. 10.1 Закона об информации, информационных технологиях и о защите информации. Поскольку из этого определения следует, что под таким сервисом понимается ресурс в сети «Интернет» или программа, с помощью которых пользователи обмениваются сообщениями между собой, имея при этом возможность определять конкретного получателя сообщения, полагаем, что требование идентификации пользователей не распространяется на случаи обмена сообщениями между пользователями интернет-ресурса или программы и владельцем этого ресурса/программы (онлайн-чаты, формы обратной связи для коммуникации потребителей с поставщиками товаров (работ, услуг) и т.п.). Однако разъяснений компетентных органов по данному вопросу нами не обнаружено.

Постановление Правительства Российской Федерации от 02.11.2021 № 1908 «О перечне видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей, и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»

Правительство утвердило новый перечень доходов, из которых удерживаются алименты на содержание несовершеннолетних детей. Он по-прежнему содержит все виды зарплат и пенсий, за исключением пенсий по потере кормильца, а также гонорары, стипендии, пособия, денежное довольствие военнослужащих, прокурорских работников, сотрудников ОВД, ГПС и т.д.

Также алименты можно будет удерживать с доходов самозанятых граждан, с доходов в виде процентов, полученных по вкладам (счета) в банках, выплат, полученных в результате налоговых вычетов.

Взыскание алиментов с зарплаты и иного дохода производится после удержания (уплаты) из них налогов.

Новый перечень применяется с 11 ноября 2021 года. Ранее действовавший перечень признается утратившим силу с той же даты.

Постановление Правительства Российской Федерации от 30.10.2021 № 1880 «О приеме лиц, имеющих высшее образование, на конкурсной основе на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в федеральные государственные образовательные организации высшего образования по образовательным программам высшего образования (программам специалитета) в области искусств и перечнях таких образовательных организаций, специальностей высшего образования»

Лица, уже имеющие высшее образование, могут получить за счет бюджета второе высшее образование в области искусств. Правительство определило правила приема, перечни соответствующих вузов и специальностей.

Получить второе высшее образование в области искусств бесплатно можно в 10 вузах. Прием ведется по программам специалитета на конкурсной основе по результатам вступительных экзаменов. Предусмотрен отдельный конкурс на бюджетные места для лиц с высшим образованием и лиц без такового.

Постановление Правительства Российской Федерации от 02.11.2021 № 1909 «О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. N 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»

Правительство Российской Федерации обновило правила регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, порядок регистрации безработных граждан и требования к подбору подходящей работы. Это обусловлено тем, что летом текущего года в Закон о занятости были внесены масштабные изменения.

В частности, новые правила предусматривают порядок:

- подачи гражданином заявления о предоставлении ему госуслуги по содействию в поиске подходящей работы в форме электронного документа с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», Единого портала госуслуг или регионального портала госуслуг;

- направления гражданином резюме в форме электронного документа с использованием единой цифровой платформы.

Формы заявления и резюме утвердит Минтруд России.

В заявлении гражданин, обратившийся в центр занятости населения, должен будет указать, претендует ли он на признание его безработным.

Граждане, нуждающиеся в содействии в подаче указанных заявления и резюме в электронной форме, смогут лично обратиться в центр занятости или МФЦ за помощью.

Сократится количество подаваемых документов. Большинство необходимых сведений будет запрашиваться центром занятости самостоятельно в порядке межведомственного электронного взаимодействия.

Постановка на регистрационный учет безработных граждан будет осуществляться центрами занятости на основании упомянутого выше электронного заявления, содержащего сведения о том, что зарегистрированный в целях поиска подходящей работы гражданин претендует на признание его безработным.

Установлены порядок перерегистрации безработных граждан и основания снятия безработных с регистрационного учета. Среди таких оснований - попытки получения либо получение пособия по безработице обманным путем.

Давать разъяснения по вопросам, связанным с применением Правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, Правил регистрации безработных граждан и требований к подбору подходящей работы, утвержденных рассматриваемым постановлением, будет Минтруд России.

Постановление Правительства Российской Федерации от 16.11.2021 № 1946 «Об утверждении перечня районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в этих районах и местностях, признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых актов Совета Министров СССР»

Представлен единый перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей для выплаты компенсаций и предоставления госгарантий гражданам, живущим и работающим там. Перечень соответствует современному муниципально-территориальному устройству России.

Признаны утратившими силу и не действующими на территории России ранее изданные акты по вопросам отнесения отдельных территорий к указанным районам и предоставления госгарантий.

Постановление вступает в силу с 1 января 2022 г.

Постановление Правительства Российской Федерации от 23.11.2021 № 2010 «Об утверждении Правил получения Фондом социального страхования Российской Федерации сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком»

С 2022 года будут действовать законодательные поправки, посвященные реализации механизма прямых выплат пособий по временной нетрудоспособности. Больничные листы будут оформляться в электронном виде, а пособия назначаться в беззаявительном порядке.

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.08.2021 № 545н «Об утверждении Правил выплаты пенсий, осуществления контроля за их выплатой, проведения проверок документов, необходимых для их выплаты, начисления за текущий месяц сумм пенсии в случае назначения пенсии другого вида либо в случае назначения другой пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации, определения излишне выплаченных сумм пенсии»

Минтруд России утвердил новые правила выплаты пенсий, осуществления контроля за их выплатой, проведения проверок документов, необходимых для их выплаты, начисления пенсии за текущий месяц в случае назначения пенсии другого вида либо назначения другой пенсии, определения излишне выплаченных сумм пенсии. Они вступят в силу 01.01.2022. С этой же даты утратит силу действующий порядок.

Новые правила разработаны в том числе в связи с майскими поправками к пенсионному законодательству и направлены на оптимизацию механизма выплаты пенсий.

В частности, в новых Правилах учтены законодательные поправки, предусматривающие, что выплата пенсии, включая ее доставку, на территории, на которой введен режим ЧС независимо от его характера (федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального, муниципального, локального) может производиться ранее текущего месяца.

Также, например, новыми Правилами предусмотрено, что в заявлении о доставке пенсии пенсионер, изъявивший желание получать пенсию через организацию почтовой связи или иную организацию, осуществляющую ее доставку, вправе указать информацию о перечислении не полученной им в текущем месяце суммы пенсии на свой счет в банке. При наличии в заявлении такой информации в случае неполучения пенсионером пенсии в текущем месяце в организации почтовой связи (иной организации, осуществляющей ее доставку) сумма страховой пенсии будет перечисляться территориальным органом ПФР на счет пенсионера в кредитной организации не позднее чем через 3 рабочих дня со дня поступления от организации почтовой связи (иной организации, осуществляющей доставку пенсии) информации о доставленных и не доставленных в текущем месяце пенсиях.

В новых Правилах более подробно урегулированы вопросы, касающиеся удержаний из установленной пенсии. Предусмотрена выдача территориальным органом ПФР справки

о суммах пенсии, не полученных при жизни пенсионером, по запросу нотариуса возможным наследникам умершего пенсионера на основании их заявления либо направление справки непосредственно нотариусу, в том числе в форме электронного документа.

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»

В документе содержатся новые требования к рабочему месту. Так, например, при организации рабочего места (рабочей зоны) должна быть обеспечена возможность смены рабочей позы занятыми на нем работниками. Рабочая поза в положении «сидя» является более удобной, чем рабочая поза в положении «стоя». Если же основной рабочей позой является положение «стоя», то необходимо обеспечить работнику возможность смены позы на положение «сидя».

Установлено, что при организации рабочего места должно быть обеспечено устойчивое положение и свобода движений работника.

Органы управления машинами и оборудованием должны размещаться с соблюдением требований охраны труда, участки и зоны с высокой вероятностью травмирования должны быть обозначены сигнальной разметкой и/или знаками безопасности.

Расположение рабочих мест должно обеспечивать возможность быстрой эвакуации работников. Также установлен ряд иных требований.

Документ вступает в силу с 01.03.2022 и действует до 01.03.2028.

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.11.2021 № 1092н «Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств), порядка выдачи и формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами, а также о признании утратившими силу отдельных приказов Министерства здравоохранения Российской Федерации»

С 1 марта 2022 года вводятся новые правила медосмотров водителей и кандидатов в водители.

Для отдельных категорий предусмотрена обязательная сдача анализов на наркоманию и алкоголизм при получении водительских прав и их замене. Тестировать на наличие психоактивных веществ в моче и хронический алкоголизм будут лица с клиническими признаками наркологических расстройств, а также при возврате водительского удостоверения после истечения срока лишения права на управление транспортным средством.

Новые правила будут действовать до 1 марта 2028 г.

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

С 1 марта 2022 года работодатель будет обязан информировать работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда.

Минтруд утвердил формы (способы) информирования работников и примерный перечень информационных материалов. В частности, информация может доводиться:

- в визуальной/печатной форме - коллективные договоры, отраслевые соглашения, периодические корпоративные издания, листовки, буклеты и плакаты;

- посредством видеоматериалов - видеоролики, программы на корпоративном телевидении;

- с помощью интернет-ресурсов - сайты работодателя, Минтруда, Роструда, региональных органов власти по труду, справочные правовые информационные системы.

Работодатель может применять любые перечисленные способы по отдельности или совместно, а также иные предусмотренные законом формы информирования.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

Законодательство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за IV квартал 2021 года

Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.11.2021 № 100-оз «О внесении изменения в статью 2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «О дополнительных мерах поддержки семей, имеющих детей, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»

Срок предоставления единовременной выплаты из средств Югорского семейного капитала продлен до 31 декабря 2022 года. Ранее срок был установлен до 31 декабря 2021 года.

Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.11.2021 № 103-оз «О внесении изменения в Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

Законом устанавливаются переходные положения, определяющие порядок начисления и выплаты процентной надбавки указанным лицам, вступившим в трудовые отношения до 01.01.2021 года и после 01.01.2021 по аналогии с подпунктом «г» пункта 16 Инструкции о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами, утвержденной приказом Минтруда РСФСР от 22.11.1990 № 2 «Об утверждении Инструкции о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами».

Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2021 № 110-оз «О регулировании отдельных отношений в сфере оказания помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»

Принят Закон, регулирующий отдельные отношения в сфере оказания помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Определены полномочия Думы и Правительства автономного округа в установленной сфере.

Финансирование расходов осуществляется в пределах средств регионального бюджета, а также за счет иных источников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Закон вступает в силу со дня официального опубликования.

Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2021 № 113-оз «О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «О дополнительных мерах поддержки семей, имеющих детей, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»

Установлено, что право на Югорский семейный капитал возникает однократно при условии регистрации рождения (усыновления) третьего ребенка или последующих детей в государственных органах записи актов гражданского состояния автономного округа у мужчин, имеющих место жительства в автономном округе, при рождении третьего ребенка или последующих детей супругой, имеющей вид на жительство в РФ или не имеющей гражданства РФ, начиная с 1 января 2021 года.

Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2021 № 118-оз «О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «О регулировании отдельных отношений в сфере организации обеспечения питанием обучающихся в государственных образовательных организациях, частных профессиональных образовательных организациях, муниципальных общеобразовательных организациях, частных общеобразовательных организациях, расположенных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»

В перечень категорий обучающихся в государственных образовательных организациях, частных профессиональных образовательных организациях автономного округа, имеющих право на получение социальной поддержки в виде двухразового питания, включены новые категории обучающихся - инвалиды I и II групп, инвалиды с детства.

Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2021 № 117-оз «О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»

Закон дополнен нормой, согласно которой квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня официального опубликования, за исключением отдельных норм, для которых установлен иной срок вступления в силу.