ПРОЕКТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

# «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_\_\_

# г. Югорск

**Представитель нанимателя** в лице главы города Югорска Харлова Алексея Юрьевича, действующего на основании Устава города Югорска, с одной стороны, и гражданин Российской Федерации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,именуемый в дальнейшем **Муниципальный служащий**, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

**1. Общие положения**

1.1. По настоящему трудовому договору **Муниципальный служащий** обязуется исполнять должностные обязанности в **отделе специальных мероприятий администрации города Югорска** в должности муниципальной службы старшей группы, учрежденной для выполнения функции «специалист» - **главного** **специалиста**,в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и должностной инструкцией.

**Представитель нанимателя** обязуется обеспечить **Муниципальному служащему** необходимые условия для службы, выплачивать денежное содержание и предоставлять гарантии и компенсации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре», Уставом города Югорска, иными нормативными правовыми актами о муниципальной службе, а также локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью **Муниципального служащего**.

1.2. Служба по настоящему договору является для **Муниципального служащего** основным местом работы.

1.3. Срок трудового договора: на неопределенное время.

1.4. Дата начала муниципальной службы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.5. Муниципальному служащему испытание не установлено.

**2. Права и обязанности муниципального служащего**

2.1. Муниципальный служащий имеет право на:

1) ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе;

2) обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

3) оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и трудовым договором;

4) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;

5) получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности органа местного самоуправления;

6) участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;

7) повышение квалификации в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета;

8) защиту своих персональных данных;

9) ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений;

10) объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;

11) рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений;

12) пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. Муниципальный служащий имеет иные права, предусмотренные Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации», трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами о муниципальной службе.

2.3. Муниципальный служащий обязан:

1) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, устав муниципального образования и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение;

2) исполнять должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

3) соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций;

4) соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка администрации города Югорска, должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией;

5) поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;

6) не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

7) беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;

8) представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи, а также сведения о полученных им доходах и принадлежащем ему на праве собственности имуществе, являющихся объектами налогообложения, об обязательствах имущественного характера;

9) сообщать в письменной форме Представителю нанимателя о прекращении гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, в день, когда Муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

10) сообщать в письменной форме Представителю нанимателя о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства;

11) соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации» и другими федеральными законами;

12) уведомлять в письменной форме представителя нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

13) сообщать в письменной форме **Представителю нанимателя** о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда **Муниципальному служащему** стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства.

2.4. Муниципальный служащий обязан исполнять иные обязанности, предусмотренные Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации», трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами о муниципальной службе.

2.5. Муниципальный служащий исполняет дополнительные должностные обязанности отсутствующих специалистов (на время отпусков, в том числе без сохранения заработной платы, командировок, временной нетрудоспособности, неоплачиваемых дней отдыха и т. д.) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с установлением доплаты в размере в соответствии с распоряжением администрации города Югорска за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Поручение исполнения обязанностей осуществляется в соответствии с распоряжением администрации города Югорска.

**3. Права и обязанности Представителя нанимателя**

3.1. Представитель нанимателя имеет право:

1) изменять и расторгать настоящий договор в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством о муниципальной службе;

2) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

3) поощрять Муниципального служащего за добросовестный и эффективный труд;

4) требовать от Муниципального служащего надлежащего исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу, предоставленному ему для исполнения должностных обязанностей Представителем нанимателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Представителя нанимателя, если Представитель нанимателя несет ответственность за сохранность этого имущества), и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка;

5) привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

6) принимать локальные нормативные акты, вносить изменения и дополнения в должностную инструкцию Муниципального служащего;

7) оценивать качество работы Муниципального служащего, получать от него текущую информацию о ходе дел, относящихся к ведению Муниципального служащего, контролировать его работу по срокам, объему.

3.2. Представитель нанимателя обязан:

1) соблюдать законодательство о муниципальной службе, иные законы и нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия соглашений и настоящего договора;

2) предоставлять Муниципальному служащему работу, обусловленную настоящим договором;

3) обеспечивать Муниципального служащего оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для надлежащего исполнения им трудовых обязанностей, а также безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

4) выплачивать причитающееся Муниципальному служащему денежное содержание в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка;

5) вести коллективные переговоры с участием Муниципального служащего (его представителей), предоставлять Муниципальному служащему (его представителям) полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

6) рассматривать представления соответствующих органов о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям, а в необходимых случаях - непосредственно Муниципальному служащему;

7) обеспечивать бытовые нужды Муниципального служащего, связанные с исполнением им трудовых обязанностей, а также осуществлять обязательное социальное страхование Муниципального служащего в порядке, установленном федеральными законами;

8) возмещать вред, причиненный Муниципальному служащему в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;

9) обеспечивать защиту персональных данных Муниципального служащего от неправомерного использования и утраты;

10) знакомить Муниципального служащего под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью (приложение 1);

11) исполнять по отношению к Муниципальному служащему иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством о муниципальной службе, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, соглашениями, трудовым договором.

**4. Оплата труда муниципального служащего**

4.1. Муниципальному служащему устанавливается денежное содержание, которое состоит из:

а) должностного оклада в размере 4 706,00 (четыре тысячи семьсот шесть) рублей 00 копеек в месяц;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы(в размере от 60 (шестьдесят) до 80 (восемьдесят) процентов должностного оклада, в соответствии с Положением;

в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет при стаже муниципальной (государственной) службы:

 - от года до пяти лет – 10 (десять) процентов;

 - от пяти до десяти лет – 15 (пятнадцать) процентов;

 - от десяти до пятнадцати лет - 20 (двадцать) процентов;

 - свыше пятнадцати лет – 30 (тридцать) процентов, в соответствии с Положением;

г) ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе в размере до 50 (пятьдесят) процентов должностного оклада, в соответствии с Положением;

д) ежемесячной надбавки к должностном окладу за классный чин, с момента присвоения классного чина в размере, установленном распоряжением администрации города Югорска;

е) ежемесячного денежного поощрения не более 2,7 должностного оклада при соблюдении условий его выплаты, в соответствии с Положением;

ж) денежного поощрения по результатам работы за квартал в размере не менее 0,25 месячного фонда оплаты труда при соблюдении условий его выплаты, в соответствии с Положением;

з) денежного поощрения по результатам работы за год в размере одного месячного фонда оплаты труда при соблюдении условий его выплаты, в соответствии с Положением;

и) единовременного премирования за выполнение отдельных особо важных и сложных заданий, в размере, определенном распоряжением администрации города Югорска;

к) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного месячного фонда оплаты труда, в соответствии с Положением;

л) материальной помощи в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда, в соответствии с Положением;

м) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 50 (пятьдесят) процентов заработка;

н) районного коэффициента за работу в местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате в размере 1,7 заработка.

4.2. Выдача денежного содержания осуществляется безналичным способом путем перечисления на счет, открытый **Муниципальным служащим** в кредитной организации 2 раза в месяц: 20 числа текущего месяца и 5 числа, следующего месяца.

**5. Рабочее (служебное) время и время отдыха**

5.1. Муниципальному служащему устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

5.2. Режим рабочего времени регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка для работников администрации города Югорска.

5.3. Муниципальному служащемуустанавливается устанавливается пятидневная рабочая неделя. Продолжительность рабочего времени составляет **36**/**40 (тридцать шесть/сорок)** часов в неделю.

5.4. Муниципальному служащему предоставляются:

а) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **30 (тридцать)** календарных дней;

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

- при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – **1 (один)** календарный день;

- при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – **5 (пять)** календарных дней;

- при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – **7 (семь)** календарных дней;

- при стаже муниципальной службы 15 лет и более – **10 (десять)** календарных дней;

в) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера - **16 (шестнадцать)** календарных дней.

**6. Страхование**

6.1. Муниципальный служащий» подлежит обязательному социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

**7. Обязательства муниципального служащего по соблюдению требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне**

7.1. **Муниципальный служащий** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , проходящий службу в должности главного специалиста отдела специальных мероприятий администрации города Югорска поставлен в известность о том, что по роду своей деятельности и обязанностям допускается к государственной тайне и добровольно принимает на себя обязательства, связанные с допуском к государственной тайне, на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о государственной тайне.

7.2. В соответствии с Законом Российской Федерации «О государственной тайне» и иными нормативными правовыми актами о государственной тайне, с которыми **Муниципальный служащий** ознакомился, принимая на себя перед государством обязательства по неразглашению доверенных сведений, составляющих государственную тайну, **Муниципальный служащий** дает согласие на частичные, временные ограничения прав, которые могут касаться:

права на выезд из Российской Федерации на срок до 5 лет со дня последнего ознакомления со сведениями особой важности и совершенно секретными сведениями;

права на распространение сведений, составляющих государственную тайну;

права на неприкосновенность частной жизни при проведении проверочных мероприятий в период оформления (переоформления) допуска к государственной тайне.

7.3. **Муниципальный служащий** принимает на себя обязательства:

соблюдать требования законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

передать, в 5-дневный срок, имеющийся заграничный паспорт на хранение в отдел специальных мероприятий администрации города Югорска до истечения установленного срока ограничения моих прав;

в полном объеме и своевременно информировать управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград администрации города Югорска об изменениях в анкетных и автобиографических данных и о возникновении оснований для отказа мне в допуске к государственной тайне, предусмотренных Законом Российской Федерации «О государственной тайне»;

представлять в установленном порядке в управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград администрации города Югорска документы об отсутствии медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну, согласно перечню, утверждаемому федеральным органом государственной власти, уполномоченным в области здравоохранения и социального развития;

в случае попытки посторонних лиц получить информацию секретного характера немедленно сообщить об этом в отдел специальных мероприятий администрации города Югорска или в органы Федеральной службы безопасности Российской Федерации

7.4. **Муниципальный служащий** предупрежден о том, что в случае даже однократного нарушения принятых на себя обязательств, а также при возникновении обстоятельств, являющихся основанием для отказа в допуске к государственной тайне, допуск к государственной тайне может быть прекращен и **Муниципальный служащий** будет отстранен от работы со сведениями, составляющими государственную тайну, а трудовой договор (контракт) с **Муниципальным служащим** может быть расторгнут.

7.5. **Муниципальному служащему** известно, что в соответствии с Законом Российской Федерации «О государственной тайне» в случае прекращения допуска к государственной тайне **Муниципальный служащий** не освобождается от взятых обязательств по неразглашению сведений, составляющих государственную тайну.

7.6. **Муниципальный служащий** обязуется добросовестно выполнять свои обязательства, строго сохранять доверенные сведения, составляющие государственную тайну.

7.7. **Муниципальный служащий** предупрежден, что за разглашение сведений, составляющих государственную тайну, или утрату носителей сведений, составляющих государственную тайну, а также за нарушение режима секретности будет привлечен к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.8. **Представитель нанимателя** обязуется создавать **Муниципальному служащему** необходимые условия для работы со сведениями, составляющими государственную тайну, а также выплачивать **Муниципальному служащему** ежемесячнуюпроцентную надбавку к заработной плате в размере в зависимости от степени секретности сведений, к которым **Муниципальный служащий** имеет доступ.

**8. Иные условия трудового договора**

8.1. Споры и разногласия по настоящему трудовому договору, индивидуальные трудовые споры разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

8.2. **Представитель нанимателя** и **Муниципальный служащий** несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе.

8.3. **Муниципальный служащий** дает согласие на обработку персональных данных **Представителем нанимателя** своей волей и в своём интересе в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности, контроля количества и качества выполняемой работы, обеспечения сохранения имущества **Представителя нанимателя, Муниципального служащего** и третьих лиц.

8.4. Изменения и дополнения вносятся в настоящий трудовой договор в период его действия в следующих случаях:

1) при изменении законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры;

2) изменения Устава города Югорска, иных муниципальных нормативных правовых актов города Югорска, регулирующих вопросы, связанные с прохождением муниципальной службы;

3) по соглашению сторон настоящего трудового договора.

8.5. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий трудовой договор, оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

8.6. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации».

8.7. **Муниципальный служащий** ознакомлен до подписания дополнительного соглашения к трудовому договору с локальными нормативными актами, принятыми **Представителем нанимателя** (приложение к трудовому договору).

8.8. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, идентичных по тексту, обладающих равной юридической силой, и вступает в действие с момента его подписания сторонами. Один экземпляр хранится **Представителем нанимателя** в личном деле **Муниципального служащего**, второй - у **Муниципального служащего**.

**9. Адреса и реквизиты сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| **Представитель нанимателя:**  | **Муниципальный служащий:** |
| Место нахождения органа местного самоуправления (органа администрации города Югорска): Юридический адрес: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. 40 лет Победы, д. 11Фактический адрес: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра г. Югорск, ул. 40 лет Победы, д. 11Тел./факс: 5-00-00ИНН: \_\_\_\_\_\_\_\_КПП: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ОКПО: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ОКТМО: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ОГРН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Глава города Югорска\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /А.Ю. Харлов/М.П.  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Адрес места жительства (по паспорту): ИНН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Свидетельство ОПС: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Дата рождения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/  |