

Отчет о работе комиссии по противодействию коррупции  
В МКУ «Централизованная бухгалтерия»  
за 2018 года

В рамках реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и других нормативно-правовых актов по противодействию коррупции и в целях проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции в МКУ «Централизованная бухгалтерия» разработаны следующие документы:

1. План мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении на (приказ от 29 декабря 2017г. № 72-М).
2. Создана Комиссия по противодействию коррупции (приказ от 09 января 2018г. № 8-М).
3. Создана комиссия уполномоченных лиц по соблюдению поведения и регулированию конфликта интересов работников (приказ от 01 января 2018г. № 11-М).
4. Положение о комиссии по противодействию коррупции;
5. Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений;
6. Кодекс этики и служебного поведения работников;
7. Положение о конфликте интересов работников;
8. Положение о сообщении работниками Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия», о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации (приказ от 31 декабря 2014г. № 95-М).
9. На основании Постановления администрации города Югорска от 16.03.2017 № 568 Приказом учреждения возложена персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы в учреждении (приказ от 20 марта 2017г. № 22-М).

В учреждении на информационном стенде размещена информация печатных, агитационных материалов по антикоррупционной деятельности и телефоны организаций, в которые можно позвонить о факте коррупции.

На официальном сайте в сети интернет размещены учредительные документы учреждения, дополнения и изменения к ним, планы графиков размещения заказов на поставку товаров, работ, услуг.

На совещании у директора и на планерках в структурных подразделениях регулярно обсуждается вопрос об исполнении законодательства противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой

коррупции». Постоянно разъясняется работникам положения Кодекса этики служебного поведения, а также при приеме на работу при заключении трудового договора. В течение полугодия фактов несоблюдения требований Кодекса зафиксировано не было.

Книга отзывов и предложений размещена на информационном стенде при входе в учреждение. Жалоб на работу сотрудников учреждения за текущий период не выявлено.

Ведется журнал учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений сотрудниками учреждения. За текущий период жалобы не поступали.

В течение года проводились:

-социологические исследования (анкетирование) состояние коррупции в МКУ «Централизованная бухгалтерия».

-работа с сотрудниками: круглый стол на тему «Коррупция как общественное зло и борьба с ней»; «Формирование навыков и умений антикоррупционного поведения у работников учреждения».

-изготавливалась и распространялась памятка для работников учреждения («Порядок уведомления в случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений»).

В течение первого полугодия проводился мониторинг изменений законодательства в области противодействия коррупции.

1 раз в квартал проводились мероприятия, направленные на предотвращение и урегулирование конфликтов интересов. Во втором квартале 2018 года поступало одно заявление, было рассмотрено должностных лиц заявивших о возможном наличии конфликта интересов в связи с наличием родственных связей участников бухгалтерско-экономической деятельности. Признаков какой либо личной заинтересованности, при исполнении должностных обязанностей, не выявлено. Конфликт интересов отсутствует.

Проводилась внутренняя экспертиза договоров (контрактов) на поставку товаров, работ, услуг. За 2018 года нарушений не выявлено.

Финансовая и бухгалтерская отчетность предоставлялась своевременно, регулярно осуществлялся контроль экономической обоснованности расходов учреждения. Закупки проводились в соответствии с 44-ФЗ. Не целевого расходования денежных средств не выявлено.

Ежеквартально проводилось заседание Комиссии по антикоррупционной политике (по исполнению программных мероприятий по противодействию коррупции и проводимой работе по предупреждению антикоррупционных мероприятий).

Жалоб на исполнение должностных обязанностей работниками учреждения за 2018 года не поступало.

Директор



Р.Р. Салахова