# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА

# Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 октября 2018 года № 2997

О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы»

(С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 10.10.2019 №2179)](/content/act/0484a6f4-1991-4426-a120-74d779de6901.doc" \o )

(В заголовке, пункте 1 после слова «программе» дополнено словами «города Югорска» постановлением Администрации [от 10.10.2019 №2179)](/content/act/0484a6f4-1991-4426-a120-74d779de6901.doc" \o )

(С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 11.12.2019 №2654)](/content/act/61a57b4f-887c-41da-beae-a8f1b080304e.doc" \o )

(С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 25.09.2020 №1369)](/content/act/8874b39d-4a7c-49a9-a295-70646d29adf3.doc" \o )

(С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 21.12.2020 №1914)](/content/act/522416da-8541-4f2c-a748-efe148bd3fd9.doc" \o )

(С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 21.12.2020 №1915](/content/act/6f76cd57-f2c9-4f7b-b1f0-6f89a33436ad.doc) , вступает в силу с момента официального опубликования, но не ранее 01.01.2021)

(С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 26.04.2021 № 599-п](../../../content/act/7e0eb866-0221-484f-8919-8c62fb9c5b5a.doc))

(С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 24.09.2021 № 1786-п](/content/act/586247e9-c702-47e9-a457-c04b1a86256b.doc))

(С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 15.11.2021 № 2160-п](/content/act/79504c3f-7e52-4fca-a246-f13577c94c78.doc), вступает в силу с момента официального опубликования, но не ранее 01.01.2022)

(С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 20.12.2021 № 2430-п](/content/act/523cb4e9-5e70-4e09-b3e3-d47caefcbf8d.doc))

(С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 25.02.2022 № 348-п](/content/act/1cd9bf91-450d-4370-b2b2-83d56710c508.doc))

(С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 21.06.2022 № 1317-п](/content/act/1d004c74-b2a4-4e39-afb4-aeaede1068e0.doc))

(С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 10.11.2022 № 2357-п](/content/act/9bd07557-3beb-4b9f-add6-6f166f2f2b35.doc))

(С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 11.11.2022 № 2368-п](/content/act/e58ff41c-71de-4589-ace6-78d8cde071d0.doc), вступает в силу с момента официального опубликования, но не ранее 01.01.2023)

(С изменениями внесенными постановлением Администрации [от 21.12.2022 № 2686-п](/content/act/47070783-2c49-4666-a521-4ca9be38957b.doc))

В соответствии со статьей 179 [Бюджетного кодекса Российской Федерации](/content/act/8f21b21c-a408-42c4-b9fe-a939b863c84a.html), Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Федеральным законом [от 28.06.2014 № 172-ФЗ](/content/act/111863d6-b7f1-481b-9bdf-5a9eff92f0aa.html) «О стратегическом планировании в Российской Федерации», Федеральным законом [от 06.10.2003 № 131-ФЗ](/content/act/96e20c02-1b12-465a-b64c-24aa92270007.html) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 31.10.2021 № [489-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы»](/content/act/d46c023a-27ce-4ef9-9371-770246593000.html), постановлением администрации города Югорска [от 03.11.2021 № 2096-п](/content/act/7209757c-0cf9-4f58-b193-978df37b465e.doc) «О Порядке принятия решения о разработке муниципальных программ города Югорска, их формирования, утверждения и реализации, в целях повышения эффективности муниципальной службы в городе Югорске:

(В преамбуле слова «от 05.10.2018 года № 358-п», «постановлением администрации города Югорска [от 01.11.2019 № 2](file:///S:\content\act\dd84e175-a916-478c-bf1b-c23b42f7cedf.doc)359 «О модельной муниципальной программе города Югорска, порядке принятия решения о разработке муниципальных программ города Югорска, их формирования, утверждения и реализации в соответствии с национальными целями развития» заменены словами «от 31.10.2021 № 489-п», «постановлением администрации города Югорска от 03.11.2021 № 2096-п «О Порядке принятия решения о разработке муниципальных программ города Югорска, их формирования, утверждения и реализации» постановлением Администрации [от 15.11.2021 № 2160-п](/content/act/79504c3f-7e52-4fca-a246-f13577c94c78.doc))

1. Утвердить муниципальную программу города Югорска «Развитие муниципальной службы» (приложение).

(В заголовке, пункте 1 после слова «программе» дополнено словами «города Югорска» постановлением Администрации [от 10.10.2019 №2179)](/content/act/0484a6f4-1991-4426-a120-74d779de6901.doc" \o )

2. Признать утратившими силу постановления администрации города Югорска:

- [от 30.10.2013 № 3225](/content/act/f4425602-e7d8-4f76-9308-4394f3834aa3.doc) «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы в городе Югорске на 2014-2020 годы»;

[- от 14.11.2014 № 6223](/content/act/670a72a5-2c3d-4570-9c6d-16b0e11e07be.doc) «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска [от 30.10.2013 № 3225](/content/act/f4425602-e7d8-4f76-9308-4394f3834aa3.doc) »;

[- от 12.12.2014 № 6923](/content/act/4c76f9c1-d042-4f20-bbd7-e1d178c8b5d7.doc) «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска [от 30.10.2013 № 3225](/content/act/f4425602-e7d8-4f76-9308-4394f3834aa3.doc)  »;

- [от 30.12.2014 № 7401](/content/act/4dd2645e-a938-4c33-9cb7-168efa638d01.doc) «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска [от 30.10.2013 № 3225](/content/act/f4425602-e7d8-4f76-9308-4394f3834aa3.doc)  »;

[- от 20.05.2015 № 2069](/content/act/0f476963-a2ea-4ce8-b740-68e95d2733db.doc) «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска [от 30.10.2013 № 3225](/content/act/f4425602-e7d8-4f76-9308-4394f3834aa3.doc)  »;

- [от 03.12.2015 № 3501](/content/act/71f4e7ac-ddd7-4058-9ef9-2dd30737f6dc.doc) «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска [от 30.10.2013 № 3225](/content/act/f4425602-e7d8-4f76-9308-4394f3834aa3.doc)  »;

[- от 15.12.2015 № 3613](/content/act/fd8cbdd4-1fa2-4c3a-8063-075f390ba824.doc) «О внесении изменения в постановление администрации города Югорска [от 30.10.2013 № 3225](/content/act/f4425602-e7d8-4f76-9308-4394f3834aa3.doc)  »;

[- от 14.03.2016 № 558](/content/act/3b75cf4a-7540-40a0-9305-916e5b152e96.doc) «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска [от 30.10.2013 № 3225](/content/act/f4425602-e7d8-4f76-9308-4394f3834aa3.doc)  »;

- [от 18.11.2016 № 2846](/content/act/ae28cd03-5c2a-4156-a164-a0334f22e7f5.doc) «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска [от 30.10.2013 № 3225](/content/act/f4425602-e7d8-4f76-9308-4394f3834aa3.doc)  «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы в городе Югорске на 2014-2020 годы »;

[- от 29.06.2017 № 1584](/content/act/606c9b03-fef8-47e0-9b67-82f9a8f8fac3.doc) «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска [от 30.10.2013 № 3225](/content/act/f4425602-e7d8-4f76-9308-4394f3834aa3.doc)  «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы в городе Югорске на 2014-2020 годы»;

- [от 01.12.2017 № 2975](/content/act/0d609f5c-f23d-4aa3-a4f2-d27b7660b379.doc) «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска [от 30.10.2013 № 3225](/content/act/f4425602-e7d8-4f76-9308-4394f3834aa3.doc) «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы в городе Югорске на 2014-2020 годы»;

- [от 28.12.2017 № 3321](/content/act/17dc1da3-542d-472b-8f68-61ecd06ac323.doc) «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска [от 30.10.2013 № 3225](/content/act/f4425602-e7d8-4f76-9308-4394f3834aa3.doc) «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы в городе Югорске на 2014-2020 годы».

3. Опубликовать постановление в официальном печатном издании города Югорска, разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска и в государственной автоматизированной системе «Управление».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 01.01.2019.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на начальника управления по вопросам муниципальной службы, кадров и наград администрации города Югорска Е.А. Бодак.

Исполняющий обязанности

главы города Югорска Т.И. Долгодворова

(Приложение изложено в новой редакции постановлением Администрации [от 15.11.2021 № 2160-п](/content/act/79504c3f-7e52-4fca-a246-f13577c94c78.doc), вступает в силу с момента официального опубликования, но не ранее 01.01.2022)

**Приложение**

**к постановлению**

**администрации города Югорска**

**от 30 октября 2018 года № 2997**

Муниципальная программа города Югорска

«Развитие муниципальной службы»

(далее - муниципальная программа)

Паспорт муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Развитие муниципальной службы |
| Дата утверждения  муниципальной программы (наименование и номер соответствующего нормативного правового акта) | Постановление администрации города Югорска [от 30.10.2018 № 2997](file:///S:\content\act\8beffc04-d985-4f76-b130-2b7c2e9fce1f.doc) «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы» |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград администрации города Югорска |
| Соисполнители муниципальной программы | Нет |
| Цели муниципальной программы | Повышение эффективности муниципальной службы в городе Югорске |
| Задачи муниципальной программы | 1. Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы в городе Югорске, совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и резерва управленческих кадров, повышение их профессионализма и компетентности  2. Обеспечение мер, способствующих совершенствованию управления кадровым составом муниципальной службы, повышению результативности и эффективности, а также престижа муниципальной службы, совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы |
| Подпрограммы и (или) основные мероприятия | Подпрограмма 1 «Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и управленческих кадров в городе Югорске»  Подпрограмма 2 «Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе в городе Югорске»  Подпрограмма 3 «Повышение престижа и открытости муниципальной службы в городе Югорске» |
| Портфели проектов, проекты, входящие в состав муниципальной программы, параметры их финансового обеспечения | Нет |
| Целевые показатели муниципальной программы | 1. Увеличение доли муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, с 55,0% до 90,0%.  2. Доля назначений на должности муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, от общего количества назначений на вакантные должности 50 %.  3. Увеличение доли муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению с 97,0 % до 100,0 %.  4. Увеличение численности обучающихся в образовательных организациях высшего образования и образовательных организациях, муниципальных служащих города Югорска, участвующих в конкурсах (олимпиадах), направленных на повышение престижа и открытости муниципальной службы с 5 до 100 чел.  5. Увеличение количества современных кадровых технологий, применяемых на муниципальной службе в городе Югорске с 6 до 14 ед. |
| В паспорте муниципальной программы пункт 2 строки «Целевые показатели муниципальной программы» изложен в новой редакции постановлением Администрации [от 21.06.2022 № 1317-п](/content/act/1d004c74-b2a4-4e39-afb4-aeaede1068e0.doc) | |
| Сроки реализации муниципальной программы (разрабатывается на срок от трех лет) | 2019 - 2025 годы и на период до 2030 года |
| Параметры финансового обеспечения муниципальной программы | Бюджет города Югорска-5136,4 тысяч рублей, в том числе:  2019 год - 400,0 тыс. рублей;  2020 год - 421,1 тыс. рублей;  2021 год - 255,8 тыс. рублей;  2022 год-179,5 тыс. рублей;  2023 год - 485,0 тыс. рублей;  2024 год - 485,0 тыс. рублей;  2025 год - 485,0 тыс. рублей;  2026 - 2030 годы - 2 425, 0 тыс. рублей |
| Строка «Параметры финансового обеспечения муниципальной программы» паспорта муниципальной программы изложена в новой редакции постановлением Администрации [от 25.02.2022 № 348-п](/content/act/1cd9bf91-450d-4370-b2b2-83d56710c508.doc)  В паспорте муниципальной программы строка «Параметры финансового обеспечения муниципальной программы» изложена в новой редакции постановлением Администрации [от 21.06.2022 № 1317-п](/content/act/1d004c74-b2a4-4e39-afb4-aeaede1068e0.doc)  В паспорте муниципальной программы строка «Параметры финансового обеспечения муниципальной программы» изложена в новой редакции постановлением Администрации [от 10.11.2022 № 2357-п](/content/act/9bd07557-3beb-4b9f-add6-6f166f2f2b35.doc)  В паспорте муниципальной программы строка «Параметры финансового обеспечения муниципальной программы» изложена в новой редакции постановлением Администрации [от 21.12.2022 № 2686-п](/content/act/47070783-2c49-4666-a521-4ca9be38957b.doc) | |
| Объем налоговых расходов города Югорска | - |

**Раздел 1. Характеристика структурных элементов**

**(основных мероприятий) муниципальной программы**

В рамках муниципальной программы реализуются следующие подпрограммы: «Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и управленческих кадров в городе Югорске», «Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе в городе Югорске» и «Повышение престижа и открытости муниципальной службы в городе Югорске».

Достижение поставленной цели и решение намеченных задач предусмотрено посредством реализации следующих основных мероприятий муниципальной программы:

1) в рамках подпрограммы 1 «Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и управленческих кадров в городе Югорске»:

- организация обучения и оценка компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров, кадровый резерв, которое включает в себя обучение участников резерва на основании перспективного плана, индивидуальных планов подготовки участников резерва, разрабатываемых с учетом потребности в развитии их управленческих компетенций;

- дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих по приоритетным и иным направлениям. Мероприятие включает в себя реализацию муниципального заказа на профессиональное образование муниципальных служащих, анализ его эффективности, формирование системы обучения руководителей и специалистов органов местного самоуправления основам проектного управления, а также основам знаний об информационной безопасности, принципам и методам ее обеспечения при работе с современным программным обеспечением, реализацию программы адаптации начинающих муниципальных служащих в течение первого года работы, внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, обеспечивающих повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности, создание условий для самостоятельного профессионального развития муниципальных служащих, оценку эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, прошедших обучение в календарном году, формирование системы обучения сотрудников основам и технологиям бережливого производства, мониторингу и регулярному контролю качества государственных и муниципальных услуг, инвестиционной и инновационной поддержки малого и среднего предпринимательства, развитию конкуренции\*, обучение сотрудников, внедряющих планы автоматизации функций в органах местного самоуправления, организацию стажировок муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах власти иных субъектов Российской Федерации, крупных государственных предприятиях, корпорациях, бизнес-компаниях с учетом актуальных направлений деятельности, компетенций, задач органов власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа\*\*;

2) в рамках подпрограммы 2 «Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе в городе Югорске» - внедрение современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования деятельности органов местного самоуправления и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Данное мероприятие включает в себя:

- анализ и организацию работы с кадровым составом, направленные на:

формирование кадровых стратегий в органах местного самоуправления;

повышение объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв органов местного самоуправления;

совершенствование системы оплаты труда муниципальных служащих (в части модернизации механизма премиальных выплат, введения новой системы оплаты труда по отдельным должностям муниципальной службы, при которой оплата труда осуществляется в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности), разработку и внедрение системы мотивации муниципальных служащих;

проведение экспериментов по внедрению системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, установление зависимости материального и морального стимулирования от принятых показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- организационное совершенствование и развитие системы управления, включающее анализ штатной численности, структуры и штатных расписаний, оптимизации численности органов местного самоуправления с учетом методических рекомендаций автономного округа;

- анализ эффективности мер по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления города Югорска, совершенствование антикоррупционных процедур и технологий;

- анализ нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы, противодействия коррупции с целью совершенствования нормативного правового регулирования вопросов, подлежащих регулированию на уровне муниципального образования;

3) в рамках подпрограммы 3 «Повышение престижа и открытости муниципальной службы в городе Югорске»:

- содействие развитию управленческой культуры и повышению престижа муниципальной службы, которое включает в себя проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий города Югорска», участие в конкурсе «Лучший муниципальный служащий Ханты - Мансийского автономного округа - Югры», реализацию Концепции развития человеческого капитала в системе государственного и муниципального управления автономного округа;

- содействие формированию позитивного имиджа муниципальной службы среди обучающихся в образовательных организациях высшего образования и общеобразовательных организациях. Мероприятие включает в себя:

участие в конкурсе «Будущий управленец» и олимпиаде по основам знаний о государственном (муниципальном) управлении, государственной (муниципальной) службе, что содействует созданию системы сквозной профориентации, начиная со школьного возраста;

организацию социальных практик в органах местного самоуправления для обучающихся 10 - 11 классов школ города Югорска;

- совершенствование механизмов контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, которое включает в себя включение независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых органами местного самоуправления.

\*, \*\* Мероприятие синхронизировано с предложениями по направлению «Производительность труда», сформированными по итогам проведения муниципальных и региональных стратегических сессий по формированию кейса предложений по достижению показателей и решению задач, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № [204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года](/content/act/c9024c66-7f99-4868-83eb-9ea556af8d9b.html)».

**Раздел 2. Механизм реализации структурных элементов (основных мероприятий) муниципальной программы**

Планирование бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы в очередном году и плановом периоде осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими порядок составления проекта бюджета города Югорска и планирование бюджетных ассигнований.

Ежегодно формируется перечень мероприятий муниципальной программы на очередной финансовый год и плановый период с уточнением затрат по мероприятиям в соответствии с мониторингом фактически достигнутых целевых показателей муниципальной программы.

Реализация мероприятий муниципальной программы осуществляется на основе муниципальных контрактов на приобретение товаров (оказание услуг, выполнение работ) для муниципальных нужд, заключаемых администрацией города Югорска.

В реализации мероприятий муниципальной программы принимают участие органы и структурные подразделения администрации города Югорска:

1) управление бухгалтерского учета и отчетности, в части заключения муниципальных контрактов (формирование плана закупок, проведение конкурсных процедур, осуществление оплаты оказанных услуг, выполненных работ, а также осуществление других действий, определенных законодательством о контрактной системе);

2) отдел информационных технологий, в части сопровождения кадровой программы «Контур - Персонал: Госслужба»;

3) управление образования, в части организации участия в конкурсе «Будущий управленец» и олимпиаде по основам знаний о государственном (муниципальном) управлении, государственной (муниципальной) службе учащихся общеобразовательных организаций города Югорска, а также в проведении социальных практик учащихся в органах местного самоуправления;

4) управление культуры, в части организации проведения мероприятий, посвященных Дню муниципального служащего города Югорска.

Должностные лица управления по вопросам муниципальной службы, кадров и наград - ответственного исполнителя муниципальной программы несут персональную ответственность за реализацию мероприятий и достижение целевых показателей.

Конкурсы (олимпиады), предусмотренные муниципальной программой, проводятся на основании положений, утверждаемых главой города Югорска, за исключением конкурсов, порядок проведения которых утверждает Губернатор или Правительство Ханты - Мансийского автономного округа - Югры.

Финансовое обеспечение муниципальной программы осуществляется в пределах средств, выделенных из местного бюджета.

Мероприятия муниципальной программы способствуют внедрению и применению технологий бережливого производства путем формирования системы ДПО в сфере бережливого производства, разработки дополнительных программ обучения сотрудников органов местного самоуправления города Югорска по вопросам внедрения принципов бережливого производства в соответствии со специализацией и потребностями заказчиков, с учетом положений, предусмотренных [Концепцией](consultantplus://offline/ref=1152FF055BAF5D135284610B34E29BCD7D24BF4C0E30A60E17600A966AC515C8DD43D1016F625E5A166114A5L3f3E) «Бережливый регион», утвержденной распоряжением Правительства Ханты - Мансийского автономного округа - Югры от 19.08.2016 № 455-рп, а также портфеля проектов «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Ханты - Мансийском автономном округе – Югре».

**Таблица 1**

Целевые показатели муниципальной программы (по годам)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № показателя | Наименование целевых показателей | Ед.  измерения | Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы | Значение показателя по годам | | | | | | | Целевое значение показателя на момент окончания действия муниципальной программы |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций | % | 55 | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 90 |
| 2 | Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, от общего количества назначений на вакантные должности | % | 65 | 70 | 75 | 75 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Строка 2 таблицы 1 изложена в новой редакции постановлением Администрации [от 21.06.2022 № 1317-п](/content/act/1d004c74-b2a4-4e39-afb4-aeaede1068e0.doc) | | | | | | | | | | | |
| 3 | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению | % | 97 | 97,5 | 97,5 | 98 | 98 | 98,5 | 99 | 99,5 | 100 |
| 4 | Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и образовательных организациях, муниципальных служащих города Югорска, участвующих в конкурсах (олимпиадах), направленных на повышение престижа и открытости муниципальной службы | Чел. | 5 | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | 100 |
| 5 | Количество современных кадровых технологий, применяемых на муниципальной службе в городе Югорске | Ед. | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |

\*Перечень показателей определен государственной программой Ханты - Мансийского автономного округа - Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы»

Расчет показателей:

Целевой показатель № 1 рассчитывается как отношение количества муниципальных служащих, обученных по дополнительным профессиональным программам, направленным на развитие профессиональных компетенций, и имеющих высокий уровень развития компетенций по итогам их оценки, к количеству муниципальных служащих, обученных по дополнительным профессиональным программам по итогам года;

Целевой показатель № 2 рассчитывается как отношение лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, к общему количеству лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы по итогам года;

Целевые показатели №№ 3, 4, и 5 – данные административного учета.

(Таблица 2 изложена в новой редакции постановлением Администрации [от 25.02.2022 № 348-п](/content/act/1cd9bf91-450d-4370-b2b2-83d56710c508.doc))

(Таблица 2 изложена в новой редакции постановлением Администрации [от 21.06.2022 № 1317-п](/content/act/1d004c74-b2a4-4e39-afb4-aeaede1068e0.doc))

(Таблица 2 изложена в новой редакции постановлением Администрации [от 10.11.2022 № 2357-п](/content/act/9bd07557-3beb-4b9f-add6-6f166f2f2b35.doc))

(Таблица 2 изложена в новой редакции постановлением Администрации [от 21.12.2022 № 2686-п](/content/act/47070783-2c49-4666-a521-4ca9be38957b.doc))

**Таблица 2**

**Распределение финансовых ресурсов муниципальной программы (по годам)**

| Номер строки | Номер структурного элемента (основного мероприятия) | Структурные элементы (основные мероприятия) муниципальной программы (их связь с целевыми показателями муниципальной программы) | Ответственный исполнитель/  соисполнитель  (наименование органа или структурного подразделения, учреждения) | Источники финансирования | Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей) | | | | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| всего | в том числе по годам | | | | | | | | | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | | | 2023 | | 2024 | | 2025 | | 2026 - 2030 |
| А | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | | 10 | | 11 | | 12 | | 13 |
| 1 | Подпрограмма 1 «Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и управленческих кадров в городе Югорске» | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 1.1 | Организация обучения  и оценка компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров, кадровый резерв (2) | Управление  по вопросам муниципальной службы, кадров  и наград | всего | 974,9 | 94,5 | 34,4 | 30,4 | 15,6 | | | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | | 500,0 |
| 3 | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 4 | бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 5 | местный бюджет | 974,9 | 94,5 | 34,4 | 30,4 | 15,6 | | | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | | 500,0 |
| 6 | иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 7 | 1.2 | Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих по приоритетным и иным направлениям (1) | Управление  по вопросам муниципальной службы, кадров  и наград | всего | 2708,3 | 205,5 | 287,4 | 104,1 | 111,3 | | | 250,0 | | 250,0 | | 250,0 | | 1250,0 |
| 8 | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 9 | бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 10 | местный бюджет | 2708,3 | 205,5 | 287,4 | 104,1 | 111,3 | | | 250,0 | | 250,0 | | 250,0 | | 1250,0 |
| 11 | иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 12 | Итого по подпрограмме 1: | |  | всего | 3683,2 | 300,0 | 321,8 | 134,5 | 129,6 | | | 350,0 | | 350,0 | | 350,0 | | 1750,0 |
| 13 | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 14 | бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 15 | местный бюджет | 3683,2 | 300,0 | 321,8 | 134,5 | 129,6 | | | 350,0 | | 350,0 | | 350,0 | | 1750,0 |
| 16 | иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 17 | Подпрограмма 2 «Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе в городе Югорске» | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18 | 2.1 | Цифровизация функций управления кадрами органов местного самоуправления, в том числе кадрового делопроизводства (5) | Управление  по вопросам муниципальной службы, кадров  и наград | всего | 210,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 35,0 | | 175,0 |
| 19 | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 20 | бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 21 | местный бюджет | 210,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 35,0 | | 175,0 |
| 22 | иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 23 | 2.2 | Внедрение современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования деятельности органов местного самоуправления и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих (3,5) | Управление  по вопросам муниципальной службы, кадров  и наград | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 24 | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 25 | бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 26 | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 27 | иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 28 | Итого по подпрограмме 2: | |  | всего | 210,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 35,0 | | 175,0 |
| 29 | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 30 | бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 31 | местный бюджет | 210,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 35,0 | | 175,0 |
|  | иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 32 | Подпрограмма 3 «Повышение престижа и открытости муниципальной службы в городе Югорске» | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 33 | 3.1 | Содействие развитию управленческой культуры и повышению престижа муниципальной службы (4) | Управление  по вопросам муниципальной службы, кадров  и наград | всего | 1056,7 | 85,0 | 84,3 | 106,3 | 31,1 | | | 120,0 | | 120,0 | | 85,0 | | 425,0 |
| 34 | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 35 | бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 36 | местный бюджет | 1056,7 | 85,0 | 84,3 | 106,3 | 31,1 | | | 120,0 | | 120,0 | | 85,0 | | 425,0 |
| 37 | иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 38 | 3.2 | Содействие формированию позитивного имиджа муниципальной службы среди обучающихся в образовательных организациях высшего образования  и общеобразовательных организациях (4) | Управление  по вопросам муниципальной службы, кадров  и наград | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 39 | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 40 | бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 41 | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 42 | иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 43 | 3.3 | Совершенствование механизмов контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества (5) | Управление  по вопросам муниципальной службы, кадров  и наград | всего | 186,5 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 21,5 | | | 15,0 | | 15,0 | | 15,0 | | 75,0 |
| 44 | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 45 | бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 46 | местный бюджет | 186,5 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 21,5 | | | 15,0 | | 15,0 | | 15,0 | | 75,0 |
| 47 | иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 48 | Итого по подпрограмме 3: | | Управление  по вопросам муниципальной службы, кадров  и наград | всего | 1243,2 | 100,0 | 99,3 | 121,3 | 52,6 | | | 135,0 | | 135,0 | | 100,0 | | 500,0 |
| 49 | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 50 | бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 51 | местный бюджет | 1243,2 | 100,0 | 99,3 | 121,3 | 52,6 | | | 135,0 | | 135,0 | | 100,0 | | 500,0 |
| 52 | иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 53 | Всего по муниципальной программе: | |  | всего | 5136,4 | 400,0 | 421,1 | 255,8 | 179,5 | | | 485,0 | | 485,0 | | 485,0 | | 2425,0 |
| 54 | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 55 | бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 56 | местный бюджет | 5136,4 | 400,0 | 421,1 | 255,8 | 179,5 | | | 485,0 | | 485,0 | | 485,0 | | 2425,0 |
| 57 | иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 58 | в том числе: | |  | | |  | | | |  | | | | | | | | |
| 59 | Инвестиции в объекты муниципальной собственности | |  | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| 60 | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| 61 | бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| 62 | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| 63 | иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| 64 | Прочие расходы | |  | всего | 5136,4 | 400,0 | 421,1 | 255,8 | 179,5 | | 485,0 | | 485,0 | | 485,0 | | 2425,0 | |
| 65 | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| 66 | бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| 67 | местный бюджет | 5136,4 | 400,0 | 421,1 | 255,8 | 179,5 | | 485,0 | | 485,0 | | 485,0 | | 2425,0 | |
| 68 | иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| 69 | в том числе: | |  | | | | | | | | | | | | | | | |
| 70 | Проектная часть | |  | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| 71 | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| 72 | бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| 73 | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| 74 | иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| 75 | Процессная часть | |  | всего | 5136,4 | 400,0 | 421,1 | 255,8 | 179,5 | | 485,0 | | 485,0 | | 485,0 | | 2425,0 | |
| 76 | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| 77 | бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| 78 | местный бюджет | 5136,4 | 400,0 | 421,1 | 255,8 | 179,5 | | 485,0 | | 485,0 | | 485,0 | | 2425,0 | |
| 79 | иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| 80 | в том числе: | |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  | |  | |
| 81 | Ответственный исполнитель | | Управление  по вопросам муниципальной службы, кадров и наград | всего | 5136,4 | 400,0 | 421,1 | 255,8 | 179,5 | | 485,0 | | 485,0 | | 485,0 | | 2425,0 | |
| 82 | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| 83 | бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| 84 | местный бюджет | 5136,4 | 400,0 | 421,1 | 255,8 | 179,5 | | 485,0 | | 485,0 | | 485,0 | | 2425,0 | |
| 85 | иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |

**Таблица 3**

Мероприятия, реализуемые на принципах проектного управления\*

\*Таблица не заполняется в связи с отсутствием мероприятий, участвующих в реализации региональных проектов, проектов автономного округа, муниципальных проектов

**Таблица 4**

Перечень объектов социально - культурного и коммунально - бытового назначения, масштабные инвестиционные проекты

\*

\*Таблица не заполняется в связи с отсутствием объектов социально - культурного и коммунально - бытового назначения, масштабных инвестиционных проектов

**Таблица 5**

Перечень объектов капитального строительства и

приобретаемых объектов недвижимого имущества\*

\*Таблица не заполняется в связи с отсутствием объектов капитального строительства и объектов недвижимого имущества, приобретаемых за счет средств бюджета