ГУБЕРНАТОР ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 сентября 2008 г. N 125

ОБ УЧАСТИИ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ В ОРГАНИЗАЦИИ

ПОЛУЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ЛИЦАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ ВЫБОРНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ,

А ТАКЖЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ

И РАБОТНИКАМИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ - ЮГРЕ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Губернатора ХМАО - Югры

от 13.10.2010 N 196, от 23.03.2013 N 34, от 21.03.2014 N 30,

от 10.04.2015 N 30)

Руководствуясь подпунктом 63 пункта 2 статьи 26.3 Федерального закона от 6 октября 1999 года N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации", Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 11 апреля 2008 года N 34-оз "Об участии в организации получения дополнительного профессионального образования лицами, замещающими выборные муниципальные должности, а также профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальными служащими и работниками муниципальных учреждений", в целях повышения уровня профессиональной компетентности лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры:

(преамбула в ред. постановления Губернатора ХМАО - Югры от 10.04.2015 N 30)

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P51) об участии Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в организации получения дополнительного профессионального образования лицами, замещающими выборные муниципальные должности, муниципальными служащими в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

(п. 1 в ред. постановления Губернатора ХМАО - Югры от 10.04.2015 N 30)

2. Определить координатором дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре в соответствии с настоящим постановлением Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

(в ред. постановлений Губернатора ХМАО - Югры от 13.10.2010 N 196, от 21.03.2014 N 30, от 10.04.2015 N 30)

3. Департаменту государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры организовать работу по формированию и исполнению государственного заказа на дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

(п. 3 в ред. постановления Губернатора ХМАО - Югры от 10.04.2015 N 30)

4. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, в части вопросов, входящих в компетенцию Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных указанному департаменту в установленном порядке.

(в ред. постановлений Губернатора ХМАО - Югры от 13.10.2010 N 196, от 21.03.2014 N 30, от 10.04.2015 N 30)

5. Исполнительные органы государственной власти автономного округа могут участвовать в организации получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальными служащими, работниками муниципальных учреждений в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре в соответствии с программами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

(п. 5 в ред. постановления Губернатора ХМАО - Югры от 10.04.2015 N 30)

6. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, в части выплаты командировочных расходов лицам, замещающим выборные муниципальные должности, муниципальным служащим и работникам муниципальных учреждений обеспечить за счет бюджетов муниципальных образований.

7. Исполнительным органам государственной власти автономного округа ежегодно до 1 февраля представлять сведения о количестве муниципальных служащих, запланированных на получение профессионального образования и дополнительного профессионального образования на текущий и плановый год и обученных в предыдущем году, в Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

(в ред. постановлений Губернатора ХМАО - Югры от 13.10.2010 N 196, от 21.03.2014 N 30, от 10.04.2015 N 30)

8. Органам местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры ежегодно представлять в Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры сведения, необходимые для формирования государственного заказа на дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, в порядке и сроки, предусмотренные [Положением](#P51) об участии Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в организации получения дополнительного профессионального образования лицами, замещающими выборные муниципальные должности, муниципальными служащими в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, утвержденным настоящим постановлением.

(п. 8 в ред. постановления Губернатора ХМАО - Югры от 10.04.2015 N 30)

9. Утратил силу. - Постановление Губернатора ХМАО - Югры от 23.03.2013 N 34.

Губернатор автономного округа

А.В.ФИЛИПЕНКО

Приложение

к постановлению Губернатора

Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры

от 12 сентября 2008 года N 125

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ УЧАСТИИ ДЕПАРТАМЕНТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО

ОКРУГА - ЮГРЫ В ОРГАНИЗАЦИИ ПОЛУЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛИЦАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ ВЫБОРНЫЕ

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ

В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ - ЮГРЕ

(ДАЛЕЕ - ПОЛОЖЕНИЕ)

Список изменяющих документов

(в ред. постановления Губернатора ХМАО - Югры

от 10.04.2015 N 30)

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок участия Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - Депгосслужбы Югры) в организации получения дополнительного профессионального образования лицами, замещающими выборные муниципальные должности, муниципальными служащими в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре (далее - лица, замещающие муниципальные должности, и муниципальные служащие), а также определяет механизм взаимодействия с органами местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - органы местного самоуправления).

1.2. Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ профессиональной переподготовки и программ повышения квалификации).

1.3. Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется на основе государственного заказа.

1.4. Депгосслужбы Югры является государственным заказчиком услуг по дополнительному профессиональному образованию лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих.

1.5. Финансовое обеспечение, связанное с организацией дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, осуществляется за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, выделяемых Депгосслужбы Югры на реализацию государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре в 2015 - 2020 годах", утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 17 октября 2014 года N 374-п (далее - Государственная программа).

Раздел II. УЧАСТИЕ ДЕПГОССЛУЖБЫ ЮГРЫ

В ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ЛИЦ,

ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

2.1. Депгосслужбы Югры участвует в профессиональной переподготовке и повышении квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, совместно с органами местного самоуправления.

Лицо, замещающее муниципальную должность, имеющее среднее профессиональное образование или высшее образование, 1 раз за срок полномочий может пройти переподготовку по специальности "Юриспруденция" или "Государственное и муниципальное управление" в случае отсутствия профессионального образования по специальностям "Государственное и муниципальное управление", "Юриспруденция", "Правоведение", иным специальностям, имеющим квалификацию "Юрист".

2.2. Депгосслужбы Югры участвует в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих, в том числе муниципальных служащих, замещающих должности в городских и сельских поселениях муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, совместно с органами местного самоуправления.

Основанием для направления муниципальных служащих на дополнительное профессиональное образование является:

результаты аттестации (рекомендации аттестационной комиссии о направлении на повышение квалификации);

назначение муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в порядке должностного роста;

включение муниципального служащего в кадровый резерв.

Раздел III. УЧАСТИЕ ДЕПГОССЛУЖБЫ ЮГРЫ В ОРГАНИЗАЦИИ

СЕМИНАРОВ ДЛЯ ГЛАВ, ГЛАВ АДМИНИСТРАЦИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

ОБРАЗОВАНИЙ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

(ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ)

Депгосслужбы Югры по поручению Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры обеспечивает организацию одно-, двухдневных семинаров для глав, глав администраций муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и их заместителей по актуальным направлениям в соответствии с Государственной программой.

Раздел IV. ОРГАНИЗАЦИЯ ПОЛУЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛИЦАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ

4.1. Депгосслужбы Югры ежегодно не позднее 1 октября текущего года направляет в органы местного самоуправления перечень примерных тем дополнительных профессиональных программ, имеющих приоритетное значение для обеспечения социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

4.2. Органы местного самоуправления ежегодно не позднее 1 ноября текущего года представляют в Депгосслужбы Югры заявки на дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих (далее - заявка) согласно [таблице 1](#P104).

4.3. Заявка формируется на основе потребности в дополнительном профессиональном образовании лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, сформированной в органе местного самоуправления.

4.4. С учетом представленных заявок органов местного самоуправления в течение 30 дней издается правовой акт Депгосслужбы Югры об организации дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих для направления на обучение.

4.5. Органы местного самоуправления в соответствии с указанным правовым актом Депгосслужбы Югры обеспечивают направление лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих для получения дополнительного профессионального образования.

4.6. Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

4.7. Лица, замещающие муниципальные должности, и муниципальные служащие, направленные на обучение по дополнительным профессиональным программам, обязаны соблюдать учебную дисциплину и иные требования к слушателям, предусмотренные локальными нормативными актами образовательной организации, осуществляющей обучение.

Таблица 1

Заявка

на дополнительное профессиональное образование

на \_\_\_\_\_\_\_\_\_ год

Муниципальное образование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Фамилия, имя, отчество | Наименование замещаемой должности (с указанием структурного подразделения) | Вид дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка, повышение квалификации) | Форма обучения | Тематика дополнительной профессиональной программы | Основание для направления на дополнительное профессиональное образование |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |