**ПАМЯТКА**

**о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части не оформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником**

**Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ**: нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части минимального размера оплаты труда, сроков выплаты заработной платы, формы оплаты труда и других положений трудового законодательства\* (за исключением нарушений, указанных в ч. 2 и ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ и в ст. 5.27.1 КоАП РФ), влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от одной тысячи до пяти тысяч рублей;**

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от одной тысячи до пяти тысяч рублей**;

- на юридических лиц - **от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.**

**Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ** совершение вышеуказанных административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет наложение административного штрафа:

-  на должностных лиц в размере от **десяти тысяч до двадцати тысяч рублей** или дисквалификацию **на срок от одного года до трех лет**;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей**;

- на юридических лиц - **от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей**.

Одновременно в КоАП РФ введены новые составы административных правонарушений в сфере трудового законодательства.

**Согласно ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ** фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями\* (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), -

влечет наложение административного штрафа:

 -  на граждан в размере **от** **трех тысяч до пяти тысяч рублей**;

- на должностных лиц - **от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей**.

**Согласно ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ** уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем\*,

влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей**;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей**;

- на юридических лиц - **от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей**.

**Согласно ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ** совершение административных правонарушений, указанных в ч. 2 и ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере **пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет**;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей**;

- на юридических лиц - **от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.**

**В соответствии с ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ** невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет**;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей**;

- на юридических лиц - **от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.**

\*Каждый факт нарушения трудового законодательства, квалифицируется как самостоятельное административное правонарушение, влекущее составление отдельного протокола об административном правонарушении.

В соответствии со статьями 353, 354 Трудового кодекса Российской Федерации федеральный государственный надзор за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда и ее территориальными органами (на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры - Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре).

В случае нарушения трудовых прав работник может обратиться в Государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре по адресу: 628007, г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова, 62 "а"

Руководитель инспекции - Новичков Максим Владимирович,

тел. (8-3467) 388905,

Web-представительство: <http://git86.rostrud.ru>

Адрес электронной почты: git86@rostrud.ru