**Порядок осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Ханты-Мансийского автономного округа** – **Югры**

**Категории иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Российской Федерации**

В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ иностранные граждане, прибывающие в Ханты-Мансийский автономный округ – Югру, в порядке, требующем получения визы, привлекаются к трудовой деятельности в рамках квоты, утверждаемой ежегодно Правительством Российской Федерации и при условии получения работодателем разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а так же оформленного разрешения на работу для каждого иностранного работника в отдельности (граждане стран с визовым порядком въезда: Грузия, Туркмения, Страны Балтии, дальнее зарубежье, лица без гражданства).

Иностранные граждане, прибывающие в Ханты-Мансийский автономный округ – Югру, в порядке, не требующем получения визы, для осуществления трудовой деятельности должны получить патент (Азербайджан, Молдова, Таджикистан, Украина, Узбекистан).

Без оформления разрешения на работу и патента осуществляют трудовую деятельность в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре иностранные граждане:

- граждане стран участниц Договора о Евразийском экономическом союзе (Беларусь, Казахстан, Армения, Киргизия);

- проживающие в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на законном основании и получившие разрешение на временное проживание в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, либо вид на жительство в Российской Федерации, либо признанные беженцами на территории Российской Федерации или получившие временное убежище на территории Российской Федерации;

- участники Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

**Оформление квоты**

Квота на выдачу разрешений на работу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности на основании визы, ежегодно утверждается Правительством Российской Федерации по предложениям исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

Приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации квота уточняется по рабочим местам (должностям, профессиям) на которые работодатель может привлекать к трудовой деятельности иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы.

Приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 28 мая 2015 года № 324н (в редакции Приказа Минтруда России от 10.02.2016 № 47н) утвержден перечень профессий (специальностей, должностей) квалифицированных специалистов на которых квота на выдачу разрешений на работу не распространяется. Перечень включает 78 наименований профессий (специальностей, должностей).

**Что необходимо знать работодателю для оформления квоты на привлечение иностранных работников прибывающих в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы:**

Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры через центры занятости населения осуществляет прием заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, в соответствии с Правилами, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 27н «Об утверждении правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников» (далее-Правила).

До принятия решения о приеме на работу иностранных граждан, работодатель должен предварительно провести поиск российских граждан, в том числе граждан из других регионов РФ, по имеющимся вакансиям, на которые планируется привлекать иностранных специалистов. Для этого за 1 месяц до подачи заявки необходимо предварительно представить в центр занятости по месту привлечения работников сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) для подбора необходимых работников из числа российских граждан, в том числе граждан из других регионов Российской Федерации, по профессиям (специальностям, должностям), на которые планируется привлечение иностранных работников.

Заявки оформляются работодателем с использованием АИК «Миграционные квоты», размещенной в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет»  **(**[**www.migrakvota.gov.ru**](http://www.migrakvota.gov.ru)**)** и представляют в центры занятости населения по месту привлечения иностранных работников на бумажном носителе по форме, предусмотренной приложением № 1 к Правилам.

Вместе с заявкой работодатель представляет обоснование потребности в привлечении иностранных работников.

Заявки представляются в центр занятости населения муниципального образования, на территории которого работодатель планирует привлечение иностранных работников.

К рассмотрению не принимаются заявки, в которых:

- допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере розничной торговли и в области спорта на территории Российской Федерации, превышает установленные пределы, ежегодно определяемые Правительством Российской Федерации;

- размер заработной платы, указанный работодателем в заявке, ниже минимального размера заработной платы, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в автономном округе на дату представления заявки (с учетом возможного изменения величины прожиточного минимума на дату рассмотрения заявки в Минтруде России).

Заявки рассматривает Межведомственная комиссия по вопросам привлечения и использования иностранных работников Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Межведомственная комиссия).

На основании решений Межведомственной комиссии Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры определяет потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы.

Сформированные предложения о потребности региона в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, направляются для рассмотрения в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

**Получение патента**

Статьей 133 Федерального закона от 24 ноября 2014 г. № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» определено, что законно находящийся на территории Российской Федерации иностранный гражданин, прибывший в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и достигший возраста 18-ти лет имеет право осуществлять трудовую деятельность на основании патента, как у физических, так и у юридических лиц.

**Что необходимо знать для получения патента иностранному гражданину прибывшему в Ханты-Мансийский автономный округ – Югру в порядке, не требующем получения визы.**

Для получения патента иностранный гражданин прибывший в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и достигший возраста 18-ти лет в течение тридцати календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию представляет лично или через уполномоченную субъектом Российской Федерации организацию (федеральное государственное унитарное предприятие «Паспортно-визовый сервис» МВД России) в территориальный орган МВД России следующие документы:

1. Заявление о выдаче патента.

2. Документ, удостоверяющий личность и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве.

3. Миграционную карту с указанием работы как цели визита в Российскую Федерацию и с отметкой органа пограничного контроля о въезде в Российскую Федерацию или с отметкой УМВД России по ХМАО – Югре о выдаче указанной миграционной карты.

4. Действующий на территории Российской Федерации на срок осуществления трудовой деятельности договор (полис) добровольного медицинского страхования либо договор о предоставлении платных медицинских услуг, заключенный с медицинской организацией, находящейся на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, уполномоченной на основании распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30 января 2015 года № 25-рп на заключение указанных договоров.

5. Документы, подтверждающие отсутствие заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, предусмотренных перечнем, утверждаемым уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, а также сертификат об отсутствии заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), выданные медицинскими организациями, находящимися на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, уполномоченными на основании распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 декабря 2014 года № 695-рп на выдачу указанных медицинских документов.

6. Документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации.

7. Документ, подтверждающий уплату штрафа за нарушение срока обращения за оформлением патента, в случае представления вышеперечисленных документов по истечении тридцати календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию.

8. Документы о постановке на учет по месту пребывания.

Патент выдается на срок от одного до двенадцати месяцев УМВД России по ХМАО – Югре не позднее десяти рабочих дней, со дня принятия заявления о его выдаче.

Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период от одного месяца. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня его выдачи.

Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа. В этом случае обращение в УМВД России по ХМАО – Югре не требуется.

В ином случае срок действия патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа.

Патент выдается иностранному гражданину лично по предъявлении документа, удостоверяющего его личность и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве, а также документа, подтверждающего уплату налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа на период действия патента.

**Патент предоставляет право иностранному гражданину осуществлять трудовую деятельность только на территории того субъекта Российской Федерации, в котором выдан.**

Иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность у юридических лиц или индивидуальных предпринимателей либо частных нотариусов, адвокатов, учредивших адвокатский кабинет, или иных лиц, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, обязан в течение двух месяцев со дня выдачи патента представить лично либо направить заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении в УМВД России по ХМАО – Югре, выдавший патент, копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

**Обязанность работодателя уведомлять УМВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре о заключении и расторжении трудового договора с иностранным работником**

В соответствии с пунктом 8 Статьи 13 Федерального закона 115-ФЗ работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

# Форма и порядок подачи указанного уведомления установлены приказом МВД России от 10.01.2018 № 11 «О формах и порядке уведомления Министерства внутренних дел Российской Федерации или его территориального органа об осуществлении иностранными гражданами (лицами без гражданства) трудовой деятельности на территории Российской Федерации».

Дополнительную информацию можно получить:

в Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по телефону: 8 (3467) 32-05-09;

в УМВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре по телефонам:

8 (3467) 30-01-73, 30-01-79.