

Работодателям  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,  
не участвовавшим в заключении Трёхстороннего соглашения  
между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций  
профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»  
на 2020 – 2022 годы

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре 10 декабря 2019 года заключено Трёхстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2020 – 2022 годы (далее – Соглашение).

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры 10 декабря 2019 года, регистрационный номер 185105, размещено на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в информационно-коммуникационной сети интернет по адресу: <https://deptrud.admhmao.ru/trehstoronnyaya-komissiya-po-regulirovaniyu-sotsialno-trudovykh-otnosheniy-v-yugre> и опубликовано в газете «Новости Югры» от 17 декабря 2019 года № 146 (19620).

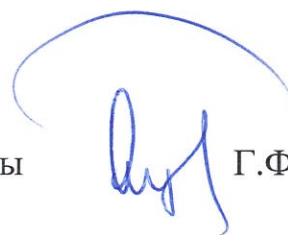
В соответствии с частью первой статьи 12.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 октября 2003 года № 53-оз «О трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее – Закон) предлагаю работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, не участвовавшим в заключении соглашения, присоединиться к нему.

Согласно части второй статьи 12.1 Закона, если работодатели, не участвовавшие в заключении Соглашения, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего предложения о присоединении к Соглашению не представят в мой адрес мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей и обязательно к исполнению со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

Прошу учесть, что в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных его положений в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя (пункт 8.2 Соглашения).

Обращения к сторонам Соглашения о временном приостановлении действия отдельных его положений прошу направлять в Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, который является секретариатом трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений.

Координатор трёхсторонней комиссии  
Ханты-Мансийского автономного округа –  
Югры по регулированию социально-трудовых  
отношений, первый заместитель Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры



Г.Ф. Бухтин