

Протокол № 02
**заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений**

20 ноября 2017 года

город Югорск

Администрация города Югорска (каб.410)

Время заседания - 16-00 часов

Присутствовали члены комиссии:

Со стороны работодателей города:

Павлюк Елена Юрьевна - директор МБОУ «Лицей им. Г.Ф. Атякшева»

Со стороны профсоюзов:

Антонова Наталья Александровна - председатель территориального объединения профсоюзов города Югорска

Фонарев Иван Сергеевич – председатель первичной профсоюзной организации работников здравоохранения БУ Ханты-Мансийского

Хвощевская Татьяна Витальевна председатель профсоюзной организации работников культуры, спорта и молодежной политики, в связи с очередным отпуском.

автономного округа - Югры «Югорская городская больница».

Со стороны органов местного самоуправления:

Климин Вячеслав Анатольевич - председатель Думы города Югорска

Заварзина Елена Владимировна - аудитор контрольно-счетной палаты города Югорска

Тарасенко Алла Витальевна - начальник отдела по труду управления экономической политики администрации города Югорска

Координатор трехсторонней комиссии:

Долгодворова Татьяна Ивановна - заместитель главы города Югорска

Отсутствовали:

Воронов Николай Иванович - директор МАУ «Молодежный центр «Гелиос», председатель территориального объединения работодателей города Югорска, находится в командировке в г. Ханты-Мансийск

Медведев Федор Сергеевич – главный врач БУ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорская городская больница».

Повестка дня:

1. Профилактика смертности трудоспособного населения от управляемых причин.

Докладчик: Назарова С.Ф. - зам. главного врача по организационно-методической работе БУ Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Югорская городская больница».

2. Процесс иммунизации и диспансеризации работающего населения, проблемы и пути решения.

Докладчик: Фирсова Н.А. – и.о. заместителя руководителя по поликлинике БУ Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Югорская городская больница».

3. Исполнение плана мероприятий по реализации муниципального трехстороннего соглашения и межотраслевого тарифного соглашения, заключенных с профсоюзами, органами местного самоуправления и работодателями в текущем году.

Докладчик: Тарасенко А.В. – начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

4. Реализация мероприятий по повышению уровня заработной платы отдельных категорий работников в 2017 году, согласно Указам Президента РФ

Докладчик: Тарасенко А.В. – начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

5. Анализ производственного травматизма в городе Югорске за 9-ть месяцев текущего года.

Докладчик: Тарасенко А.В. – начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

6. Исполнение муниципальной программы «Социально-экономическое развитие и совершенствование государственного и муниципального управления на 2014 - 2020 годы» за 9-ть месяцев текущего года.

Резинкина Ж.В. – и.о. директора департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

7. Разное (дополнительные вопросы, предложенные к рассмотрению сторонами социального партнерства).

По первому вопросу:

- Назарова С.Ф. проинформировала, что смертность населения трудоспособного возраста в 2017 году снизится по сравнению с 2016 годом на 25% у женщин и на 22% - у мужчин.

В структуре смертности населения города Югорска от управляемых причин наиболее частые случаи от болезни системы кровообращения, в тоже время наблюдается снижение смертности от злокачественных новообразований, инфекционных заболеваний.

Показатели общей продолжительности жизни населения возросли как в автономном округе, так и в целом по России.

Злоупотребление населением алкогольной продукцией и табакокурение в Ханты-Мансийском округе - Югре значительно выше, чем в целом по России.

Число умерших среди трудоспособного населения города Югорска с диагнозом-алкоголизм, цирроз печени, увеличилось.

Что касается предотвращения и раннего диагностирования заболеваний путем проведения скрининговых исследований, диспансеризации позволяет своевременно назначить эффективное лечение и снизить количество летальных исходов, инвалидизации граждан с утратой трудоспособности.

По второму вопросу:

- Н.А. Фирсова проинформировала о том, что в течение 4-х лет подряд Приказом Минздравсоцразвития России утверждаются показатели проведения диспансеризации и иммунизации населения. План доводится до муниципальных образований ежегодно. На 2017 год по городу Югорску установлен план диспансеризации – 3965 человек.

Обследованное население разделено по группам здоровья, так с 1 группой здоровья – 918 человек, 2 группа здоровья- 2519 человек, и 3 группа здоровья – 236 человек, это граждане, которым требуется дообследование. Основные заболевания, которые выявляются при проведении диспансеризации, это новообразования, заболевания пищеварительного тракта, сердечно-сосудистые заболевания.

Факторами риска заболеваний являются нерациональное питание, избыточная масса тела, пагубное употребление алкоголя и курение.

При проведении обследования населения выявляются заболевания липидного спектра, гинекологические заболевания.

Высокий уровень диагностики заболеваний системы кровообращения, эндокринной системы, диабета.

А.А. Данилов - руководитель СК «Согаз» проинформировал, что более 4,0 тыс. человек проинформированы о проведении диспансеризации через СМС сообщения. При общении с работающими гражданами выясняется проблема, что некоторые работодатели не отпускают своих работников на диспансеризацию. Кроме того, не качественно формируются списки для проведения диспансеризации и в этом направлении нам необходимо сотрудничать и работодателями и медицинскими организациями.

Н.А. Фирсова - иммунизация взрослого населения проводится с целью снижения заболеваемости и есть утвержденный национальный календарь прививок, в котором указана периодичность проведения вакцинации и иммунизации населения.

Взрослое население вакцинируется в основном от гриппа, гепатита, туляремии. Иммунизация проведена на уровне 40% населения.

Т.И. Долгодворова предложила БУ ХМАО-Югры «Югорская городская больница» опубликовать в СМИ результаты проведенной диспансеризации в 2017 году.

По третьему вопросу:

- Тарасенко А.В. проинформировала, что на территории муниципального образования приняты и действуют до 31 декабря 2018 года 2 муниципальных соглашения, Межотраслевое соглашение, которое заключено между администрацией города и профсоюзами бюджетной сферы и Муниципальное трехстороннее соглашение, заключенное между органами местного самоуправления, территориальным объединением профсоюзов и территориальным объединением работодателей города Югорска.

Органами местного самоуправления города Югорска был разработан и утвержден план мероприятий по реализации обязательств по основным направлениям: развитие экономики, рынка труда, в области оплаты труда, социальной обеспеченности населения, в сфере охраны труда, и развитии социального партнерства.

В области экономической политики:

Ежегодно ДЭР и ПУ, совместно с департаментом финансов администрации города Югорска разрабатывается прогноз социально-экономического развития города Югорска на 3 года. В этом году показатели Прогноза сформированы на 2018-2020 годы и в ноябре месяце произведено уточнение отдельных прогнозных показателей. Ежеквартально готовится мониторинг ситуации. Информация размещается на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска в разделе «Экономика»

На выполнение подпрограммы «Развитие агропромышленного комплекса» в 2017 году запланировано 170,6 млн. рублей за счет средств окружного бюджета, из них за 9 месяцев текущего года профинансировано – 169,3 млн. рублей (99,3%).

Субсидии на развитие животноводства, переработки и реализации продукции животноводства предоставлены 7 субъектам.

Местные производители обеспечивают молоком и кисломолочной продукцией жителей города и учреждения социальной сферы.

Администрация города Югорска через СМИ ежегодно информирует население о бюджете на следующий календарный год и об исполнении бюджета за прошлый год. Также бюджет в сокращенном виде для населения размещается на сайте.

Информация о тарифах на услуги, продукцию, товары в постоянном режиме размещается на официальном сайте администрации города и публикуется в СМИ.

Разъяснительная работа по внедрению энергосберегающих систем населению производится через СМИ, работодателям – через семинары, совещания.

Также через СМИ население города информируется о возможных поддержках сельхозпроизводителей.

В области занятости населения и развития рынка труда:

Основным исполнителем по данному направлению деятельности является Югорский центр занятости населения, который оказывает государственные услуги населению и работодателям города Югорска в части трудоустройства.

Кроме того, принята муниципальная программа в которой предусмотрена подпрограмма 2 «Временное трудоустройство в городе Югорске на 2014-2020 годы» муниципальной программы «Реализация молодежной политики и организация временного трудоустройства в городе Югорске на 2014-2020 годы». В 2017 году плановые расходы городского бюджета составляют 4,4 млн. рублей и направлены на трудоустройство 455 человек (общественные работы, трудоустройство выпускников, ИТПР, инвалидов, трудоустройство несовершеннолетних). Фактически трудоустроено на 30.10.2017 - 533 человека, сумма расходов местного бюджета составляет – 4,1 млн. рублей (процент исполнения -93,2%).

Ежегодно, постановлением администрации города Югорска устанавливается квота работодателям города и заключаются договоры на трудоустройство социально незащищенных групп населения (несовершеннолетние граждане, лица предпенсионного возраста, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, беженцы и вынужденные переселенцы, выпускники учреждений профессионального образования и лица, освобожденные из мест лишения свободы). Всего квота установлена на 2017 год для трудоустройства 495 человек, по итогам работы за 9 месяцев текущего года трудоустроено 566 человек (114,3%). Перевыполнение показателей идет за счет временной

трудозанятости несовершеннолетних, лиц, предпенсионного возраста. Невыполнение показателей по трудоустройству выпускников, лиц, освобожденных из мест лишения свободы, граждан, подвергшихся воздействию радиации.

В области оплаты труда:

Отделом прогнозирования и трудовых отношений ежеквартально в газете «Югорский вестник» публикуется величина прожиточного минимума, установленная Правительством автономного округа в разрезе социально-демографических групп населения. Данная информация размещена на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска в разделе «Экономика»- ДЭР и ПУ – Деятельность «Социально-трудовые отношения».

Ежеквартально публикуется информация о численности и ФОТ работников бюджетной сферы. Ведется ежемесячный мониторинг уровня заработной платы, который направляется в департамент труда и занятости автономного округа.

Во всех отраслевых нормативных правовых актах, устанавливающих системы оплаты труда, предусмотрены гарантии выплаты заработной платы не ниже уровня МРОТ и прожиточного минимума, установленного в автономном округе.

В постоянном режиме специалистами отдела прогнозирования и трудовых отношений проводится консультационная работа по применению норм трудового законодательства.

В области социальной обеспеченности населения:

В городе действует муниципальная программа «Дополнительные меры социальной поддержки и социальной помощи отдельных категорий граждан города Югорска на 2014-2020 годы». Данная программа направлена на оказание материальной поддержки социально-незащищенных слоев населения, а это пожилые граждане, инвалиды, лица, находящиеся в тяжелой жизненной ситуации, льготные категории граждан (дети из малообеспеченных семей).

Расходы по Программе за 9 месяцев текущего года составили 9,1 млн. рублей исполнение 74,2% (план -12,2 млн. рублей). В том числе в рамках программных мероприятий произведена выплата 20 человекам неработающим пенсионерам-юбилярам, проработавшим в бюджетной сфере более 15 лет. Общая сумма выплат составила 666,6 тыс. рублей.

В городе реализуется муниципальная программа «Обеспечение доступным и комфортным жильем жителей города Югорска на 2014-2020 годы». Финансирование Программы производится за счет средств федерального, окружного и местного бюджетов.

Расходы на исполнение программных мероприятий предусмотрены в сумме 194,9 млн. рублей, в том числе за счет средств окружного бюджета-173,5 млн. рублей и 21,4 млн. рублей – средства городского бюджета.

По данным управления жилищной политики проведены аукционы на приобретение 48 жилых помещений, в том числе для семей, проживающих в ветхом и непригодном жилье (39 квартир), получают жилье из списка очередников (по социальному найму – 6 семей) и специализированные жилые помещения, как высококвалифицированные специалисты -3 семьи.

В области охраны труда:

Ежеквартально в СМИ и на межведомственной комиссии по охране труда отделом прогнозирования и трудовых отношений готовится обзорная аналитическая информация о состоянии охраны труда в городе Югорске.

Принята муниципальная программа, в которой предусмотрена подпрограмма «Реализация мероприятий по совершенствованию социально-трудовых отношений и охраны труда в городе Югорске на 2014-2020 годы», мероприятия направлены на оказание помощи в организации и проведении специальной оценки условий труда, на развитие социального партнерства путем заключения коллективных договоров, на создание нормальных условий труда.

В рамках выполнения программных мероприятий постановлением администрации города Югорска от 15.02.2017 № 401 утверждено Положение о смотре-конкурсе «Лучшая организация работы в области регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда» среди работодателей города Югорска, и постановлением администрации города Югорска от 13.02.2017 № 376 утверждено Положение о конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда» среди уполномоченных по охране труда муниципальных

организаций города Югорска. Участие приняли -21 работодатель и 7 специалистов по охране труда.

Итоги конкурсов подведены в апреле текущего года.

Расходы на программные мероприятия, предусмотренные из бюджета муниципального образования на 2017 год, составили 120,0 тыс. рублей. Исполнение программных мероприятий и их финансирование составляет -100%.

С начала текущего года всего проведено 5 семинаров - совещаний с работодателями и специалистами по охране труда организаций города Югорска.

Специалисты отдела при необходимости принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве (это тяжелые и смертельные).

В области социального партнерства:

Оказывается содействие специалистами отдела прогнозирования и трудовых отношений при обращении работодателей по разработке и порядку принятия коллективных договоров. В городе Югорске действует 33 коллективных договоров.

Администрация города Югорска создает необходимые условия для постоянной работы муниципальной трехсторонней комиссии.

В рамках Межотраслевого тарифного соглашения в 2017 году производятся выплаты социального характера, такие как единовременные выплаты молодым специалистам, материальная помощь к отпуску (на профилактику заболеваний), единовременные выплаты к юбилейным датам работников, иные выплаты (на ЕДВ, на погребение, проезд к месту похорон), проезд к месту отдыха и обратно работников и членов их семьи.

По четвертому вопросу:

- Тарасенко А.В. проинформировала о том, что в рамках выполнения майских Указов Президента РФ 2012 года, направленных на повышение уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, ведется ежемесячный мониторинг уровня заработной платы, информация размещается в автоматизированной системе АИС «Мониторинг Югра». и предоставляется в разрезе муниципальных учреждений и отраслей бюджетной сферы в отдел прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

Так, по итогам 10 месяцев 2017 года по образованию показатели следующие:

- средняя зарплата педагогического персонала общего образования – 61 737,1 рублей, что составляет 106,4% от целевого показателя (58031,4 рублей);

- средняя зарплата педагогического персонала дополнительного образования – 38 421,3 рублей, что составляет 94,8% от целевого показателя (40 535,6 рублей);

- средняя зарплата педагогических работников дошкольного образования – 48 857,8 рублей, что составляет 101,8% от целевого показателя (48 006,5) рублей;

- средняя зарплата работников учреждений культуры – 44 810,1 рублей, что составляет 84,6% от целевого показателя (50 979,9 рублей).

В бюджете города Югорска до конца текущего года предусмотрены средства на выполнение целевых показателей, поэтому они будут выполнены на уровне не ниже 100%.

По пятому вопросу:

- Тарасенко А.В. проинформировала, что с начала текущего года у работодателей города Югорска произошло 6 несчастных случаев, в том числе 2 смертельных случая, которые по итогам расследования комиссией не признаны производственными, 2 случая – с тяжелым исходом и 2 н/случая - легких.

Всего по городу Югорску учетных - 2 тяжелых несчастных случая:

- 1 н/случай как учетный пройдет по городу Новосибирску - ООО «СК XXI век» (профессия пострадавшего – водитель погрузчика, возраст - 21 год, стаж работы в организации – 10 дней, травматическая ампутация правой верхней конечности);

- 1 н/случай - по городу Югорску – в ООО «Югорскремстройгаз» (профессия пострадавшего – электромонтажник, возраст 42 года, стаж работы в организации - 10 месяцев, падение с высоты, закрытая черепно-мозговая травма).

2 смертельных несчастных случая, которые не связаны с производством, произошли:

- в ООО «Югорскремстройгаз» - 26.05.2017 смерть наступила в результате общего заболевания, профессия-электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию 4 разряда, возраст – 47 лет, стаж работы- 24года 11 месяцев;

- в Комсомольском ЛПУ МГ ООО «Газпром трансгаз Югорск»- 11.07.2017 смерть наступила в результате сердечно - сосудистой недостаточности, профессия - плотник, возраст – 52 года, стаж работы в организации - 12 лет.

Стаж работы пострадавших от 10 дней до 24 лет.

Во всех произошедших несчастных случаях, причиной стал «человеческий фактор», т.е. неудовлетворительная организация работ, не надлежащий контроль со стороны руководства, неиспользование средств индивидуальной защиты, прочие психофизиологические причины: неосторожность, невнимательность, поспешность, а также хронические заболевания.

По шестому вопросу:

- Резинкина Ж.В. проинформировала, что Постановлением администрации города Югорска от 31.10.2013 № 3278 утверждена муниципальная программа города Югорска «Социально-экономическое развитие и совершенствование государственного и муниципального управления в городе Югорске на 2014- 2020 годы» (с изменениями), которая состоит из следующих подпрограмм:

1. Совершенствование системы муниципального стратегического управления.
2. Развитие малого и среднего предпринимательства.
3. Развитие агропромышленного комплекса.
4. Предоставление государственных и муниципальных услуг через многофункциональный центр (МФЦ).
5. Совершенствование социально-трудовых отношений и охраны труда.

Подпрограмма I «Совершенствование системы муниципального стратегического управления»:

Администрацией города Югорска обеспечено выполнение мероприятий в рамках подпрограммы на общую сумму 139,9 млн. рублей, что составило 75,5% от общей суммы бюджетных ассигнований, предусмотренных на 2017 год. Бюджетные ассигнования по подпрограмме на 2017 год предусмотрены в размере 185,1 млн. рублей.

Подпрограмма II «Развитие малого и среднего предпринимательства»:

В рамках данной подпрограммы обеспечено выполнение мероприятия «Оказание мер поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства».

Проведено 3 заседания Координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства на территории города Югорска.

За отчетный период выплачены субсидии 58 субъектам малого и среднего предпринимательства на общую сумму 3,8 млн. рублей.

Проведены конкурсы на выплату грантов в форме субсидий на реализацию бизнес-проектов начинающим субъектам малого предпринимательства и на реализацию проектов в сфере социального предпринимательства. Выплачены гранты в форме субсидии 4 субъектам малого и среднего предпринимательства на общую сумму 490,0 тыс. рублей.

Проведены мероприятия, посвященные Дню российского предпринимательства на общую сумму расходов - 250,0 тыс. рублей и в рамках контракта проведен конкурс «Индустрия красоты», победителям которого выплачены денежные премии на сумму 68,0 тыс. рублей.

Подпрограмма III «Развитие агропромышленного комплекса»:

Мероприятия подпрограммы реализуются в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16 декабря 2010 года № 228-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований отдельным государственным полномочием по поддержке сельскохозяйственного производства и деятельности по заготовке и переработке дикоросов».

На выполнение подпрограммы в 2017 году запланировано 170,6 млн. рублей за счет средств окружного бюджета, из них в отчетном периоде профинансировано – 170,6 млн. рублей (100,0%), кассовое исполнение 169,3 млн. рублей (99,3%).

С начала года сельскохозяйственными товаропроизводителями города Югорска произведено молока 1730,2 тонн (123,6%), мяса 2 411,7 тонн (112,3%).

Местные производители обеспечивают молоком и кисломолочной продукцией жителей города и учреждения социальной сферы. На рост объемов влияет спрос населения на мясную и молочную продукцию местных сельхозтоваропроизводителей.

Подпрограмма IV «Предоставление государственных и муниципальных услуг через многофункциональный центр (МФЦ)»:

Предоставление государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в рамках реализации Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», реализуется через муниципальное автономное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг».

На финансирование подпрограммы из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры предусмотрено 16,3 млн. рублей, из средств бюджета города Югорска - 6,2 млн. рублей, исполнение составило 73,6% бюджетных ассигнований.

Подпрограмма V «Совершенствование социально-трудовых отношений и охраны труда»:

В рамках выполнения программных мероприятий постановлением администрации города Югорска от 15.02.2017 № 401 утверждено Положение о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда среди работодателей города Югорска, и постановлением администрации города Югорска от 13.02.2017 № 376 утверждено Положение о конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда» среди специалистов по охране труда организаций города Югорска.

Всего расходы на программные мероприятия, предусмотренные из бюджета муниципального образования на 2017 год и составили 120,0 тыс. рублей, в том числе призовой фонд смотра-конкурса «Лучшая организация работы в области регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда» среди работодателей города Югорска составил 90,0 тыс. рублей, а конкурса «Лучший специалист по охране труда» среди специалистов по охране труда организаций города Югорска - 30,0 тыс. рублей.

В смотре – конкурсе приняли участие 21 работодатель и победителями признаны:

- 1) в группе - работодатели с количеством работающих до 100 человек:
 - муниципальное унитарное предприятие «Югорский информационно-издательский центр»;
- 2) в группе - работодатели с количеством работающих от 101 до 250 человек:
 - Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Югорск»;
- 3) в группе - работодатели с количеством работающих более 250 человек:
 - Инженерно-технический центр ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Победителям смотра - конкурса вручены денежные премии и Дипломы главы города Югорска.

В конкурсе «Лучший специалист по охране труда» среди специалистов по охране труда организаций города Югорска приняли участие 7 специалистов по охране труда, из которых призовые места заняли:

- Липатова Ирина Андреевна, специалист по охране труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей им. Г.Ф. Атякшева»;
- Арипова Айгуль Ариповна, специалист по охране труда I категории Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Югорск»;
- Виноградова Кристина Ивановна, специалист по охране труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей «Золотой ключик».

Победителям вручены денежные премии и Дипломы главы города Югорска.

С начала года подготовлено и принято 20 нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения.

В организациях города Югорска действуют 33 коллективных договора, в том числе 6 коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию за 9-ть месяцев 2017 года и внесено 22 изменения в действующие коллективные договоры.

Для осуществления внутриведомственного контроля, постановлением администрации города Югорска от 13.10.2016 № 2498 «Об утверждении Плана проведения проверок муниципальных учреждений города Югорска в 2017 году», утвержден план проверок. С начала 2017 года проведено 2 проверки муниципальных учреждений города Югорска (МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4» и МБДОУ «Детский сад «Гусельки») на предмет соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В рамках легализации трудовых отношений проведено 4 заседания комиссии по вопросам социально-экономического развития города Югорска и 2 заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды. На заседания комиссии были приглашены и заслушаны 6 работодателей города, которые проводят мероприятия по сокращению штатной численности, 1 работодатель - допустивший случай задержки заработной платы работникам и 5 работодателей, которые уточнили уровень выплачиваемой заработной платы работникам.

Проведено 1 заседание межведомственной комиссии по охране труда, на котором заслушаны 3 работодателя города, допустившие в 2017 году несчастные случаи на производстве и 3 работодателя – у которых не завершена специальная оценка условий труда.

В течение 9-ти месяцев 2017 года прошли обучение и проверку знаний по охране труда в учебных центрах города Югорска 730 руководителей и специалистов, работающих в организациях города.

С начала текущего года проведено 5 семинаров для специалистов по охране труда организаций города Югорска, на которых обсуждались вопросы подготовки представления отчетности по охране труда за 2016 год, организации работы по охране труда, применение порядка финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств Фонда социального страхования.

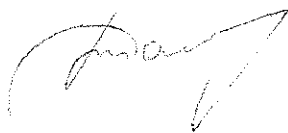
По седьмому вопросу: предложения к рассмотрению не поступали.

Е.Ю. Павлюк предложила включить в план работы муниципальной трехсторонней комиссии в 2018 году дополнительно вопрос о ситуации с трудоустройством выпускников профессионального образования в ноябре месяце 2018 года.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию докладчиков принять к сведению.
2. Рекомендовать БУ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорская городская больница» опубликовать в газете «Югорский вестник» результаты проведения диспансеризации в 2017 году.
3. Отделу прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска подготовить обзорную информацию по результатам осуществления ведомственного контроля по исполнению требований законодательства в сфере труда муниципальными учреждениями, с указанием нарушений и требований по их устранению. Данную информацию направить в муниципальные учреждения.
4. Рекомендовать БУ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорская городская больница» информировать СГ «Согаз» и администрацию города Югорска о работодателях, которые препятствуют в прохождении диспансеризации работников.
5. Утвердить план работы муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Югорске на 2018 год. В повестку дня комиссии, которая состоится в ноябре 2018 года включить вопрос о ситуации с трудоустройством выпускников профессионального образования.

**Координатор
муниципальной трехсторонней комиссии**



Т.И. Долгодворова

Секретарь:
А.В. Тарасенко, 50042