

**Справка об исполнении  
плана противодействия коррупции в МАУ «ЦК «Югра-презент»  
за 2022 год**

<b>Мероприятия противодействия коррупции</b>
<b>Раздел I. Организационные мероприятия по противодействию коррупции</b>
1.1. Ежемесячно, по мере обновления законодательства проводилось обновление нормативной базы, определяющей ключевые понятия антикоррупционной деятельности, механизмы реализации сотрудниками учреждения возложенных на них обязанностей в сфере противодействия коррупции и четко регламентированные меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений на всех уровнях.
1.2. Ежемесячно, по мере обновления законодательства рассматривались вопросы на совещаниях по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов.
Проводилось обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в том числе проводилось индивидуальное консультирование в том числе вновь принятых работников.
Постоянно проводилось ознакомление работников с требованиями законодательства и внутренними нормативными документами Учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Учреждения.
Организован внутренний контроль за исполнением должностными лицами своих обязанностей.
Организован контроль исполнения плана мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в учреждении.
Ведется контроль документирования операций хозяйственной деятельности (ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Учреждения).
Проводился анализ по экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска (по 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»).
<b>Раздел II. Меры по развитию правовой основы противодействия коррупции</b>
2.1. Постоянно ведется Мониторинг и внесение дополнений в план по противодействию коррупции Учреждения.

2.2. Предоставлены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры и членов их семей в управление культуры администрации города Югорска.

2.3. Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативно-правовых актов учреждения в соответствие федеральным законам, законам ХМАО-Югры, и иным нормативно-правовым актам РФ и ХМАО-Югры.

**Раздел 3. Внедрение антикоррупционных механизмов  
в рамках реализации кадровой политики**

3.1. Проведены профилактические мероприятия по устранению наиболее распространенных коррупционных правонарушений: проведены собрания, распространялись памятки, оказывались консультации.