

Протокол № 01
заседания комиссии по вопросам социально-экономического
развития муниципального образования город Югорск

17 августа 2018 года

Администрация города Югорска

Присутствовали:

- Голин Сергей Дмитриевич - первый заместитель главы города, директор ДМС и Г администрации города Югорска, председатель комиссии;
- Бушуева Надежда Павловна - и.о. директора департамента финансов администрации города Югорска;
- Грудцына Ирина Викторовна – директор департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска;
- Ермакова Марина Юрьевна – директор БУ Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Югорский центр занятости населения»;
- Колчанова Татьяна Леонидовна - начальник Государственного учреждения «Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Югорске»
- Антонова Наталья Александровна - председатель территориального объединения профсоюзов города Югорска
- Тарасенко Алла Витальевна - начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, секретарь комиссии.

От работодателей:

Созонов Евгений Петрович - директор филиала «Югорский» АО «Газпром центрэнергогаз» АО «Газпром центрэнергогаз».

Повестка дня:

1. Ситуация на местном рынке труда. Проведение оптимизации штатной численности работодателями города Югорска в течение 2018 года.
Докладчик: Ермакова Марина Юрьевна – директор БУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский центр занятости населения».
2. Основные показатели прогноза социально-экономического развития города Югорска на 2019-2024 годы.
Докладчик: Грудцына Ирина Викторовна – директор департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.
3. Использование работодателями города Югорска иностранной рабочей силы в 2018 году.
Докладчик: Тарасенко Алла Витальевна – начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.
4. Информация по исполнению муниципальных программ города Югорска в 1-м полугодии 2018 года.
Докладчик: Грудцына Ирина Викторовна - директор департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.
5. Заслушать руководителя филиала «Югорский» АО «Газпром центрэнергогаз» - Филиал «Югорский» АО «Газпром центрэнергогаз» в части соблюдения требований законодательства при заключении трудовых отношений с работниками.

По первому вопросу: Ермакова М.Ю. проинформировала о том, что на 1 января 2018 года на учете в Югорском центре занятости населения (далее - ЦЗН) состояло 523 человека, из них 313 человек - безработные.

За период январь - июнь 2018 года за содействием в поиске работы в Югорский центр занятости населения обратилось 827 человек (33 человека, имеющие инвалидность, 65 человек - в связи с сокращением численности штата, 147 человек - длительно не работающие).

Снято с регистрационного учета 967 человек, из них в связи с трудоустройством - 382 человека, по направлению ЦЗН - 282 человека (на временную работу 291 человек, на

постоянную работу - 91 человек, на квотируемые рабочие места 9 человек, из числа граждан, имеющих инвалидность).

Признано безработными за указанный период 335 человек, снято с учета - 407 человек.

Из общего числа безработных граждан - 97 человек это граждане, уволенные по собственному желанию, по сокращению штатов - 59 человек, по соглашению сторон - 23 человека.

На 30.06.2018 на учете в ЦЗН находилось 241 человек.

Трудоустройство выпускников. На начало года в ЦЗН на учете состояло 10 человек. За истекший период обратились - 14 выпускников, трудоустроено - 5 человек.

Трудоустройство инвалидов. На начало года состояло на учете в ЦЗН - 20 человек, обратилось 33 человека, 17 - трудоустроено, создано 5 постоянных рабочих мест.

На начало года в регистре ЦЗН было 204 вакансии, в отчетный период работодателями заявлено 965 вакансий, исключено - 770 вакансий, из них в связи с трудоустройством по направлению ЦЗН - 310 вакансий.

На конец отчетного периода в банке ЦЗН - 399 вакансий, из них - 37 вакансий в рамках квоты для трудоустройства инвалидов.

По состоянию на 16.08.2018 на учете состоит 171 безработный гражданин и в базе данных - 225 вакансий. Коэффициент напряженности - 0,76 пункта, уровень регистрируемой безработицы - 0,65% (по округу 0,4%).

Сведения о предстоящем высвобождении работников на отчетную дату 01.07.2018 представили 18 организаций. Численность работников, предполагаемых к увольнению составила 145 человек. Фактически высвобождено 44 человека, из них:

- 13 человек - трудоустроено,

- 25 человек - обратилось в центр занятости населения, из которых 7 человек признаны безработными.

Высвобождение 81 работника по причине ликвидации запланировано в 4 организациях, уволено 17 человек.

На 01.07.2018 численность работников предполагаемых к увольнению составляет 65 человек в 10 организациях.

По второму вопросу: Грудцына И.В. проинформировала о том, что Прогноз социально-экономического развития муниципального образования (далее- Прогноз) является документом стратегического планирования и формируется на краткосрочный период, в соответствии с Федеральным законом от 28.06.2014 № 172 - ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», распоряжением администрации города Югорска от 01.11.2016 № 514 «О Порядке разработки, корректировки, утверждения (одобрения) прогноза социально-экономического развития муниципального образования город Югорск на среднесрочный период, осуществления мониторинга и контроля его реализации», с учетом исполнения Указа Президента № 204.

В 2018 году Прогноз формируется до 2024 года в 2-х вариантах (базовый и целевой) и за основу принят - базовый вариант, т.е. сохранение показателей отчетного периода 2017 года и с применением индекса потребительских цен (инфляции). В прогнозном периоде до 2024 года инфляция сохранится на уровне 4%.

В демографических процессах наблюдается положительная динамика роста, но темпы прироста населения младше и старше трудоспособного возраста выше, чем прирост населения трудоспособного возраста, что формирует дополнительную нагрузку на социальную сферу.

По промышленности прогнозируется рост до 2024 на 1,6%-2,1%, по инвестициям - на 0,8% -1,3% (по 2-м вариантам прогноза).

По агропромышленному комплексу прогнозируется рост на 4,3% до 2024 года.

Малый и средний бизнес предполагается положительная динамика роста, хотя на сегодняшний день по реестру предприятия пока не увеличиваются.

Предполагается формирование бюджета на прогнозный период времени с дефицитом бюджета в 68,4 млн. рублей по 1 варианту и 64,0 млн. рублей - по 2 варианту прогноза.

Показатель дефицита бюджета сохранится на уровне показателя оценки 2018 года (-65,4 млн. рублей).

Для развития социальной сферы предполагается строительство 1 детского частного сада и строительство 3 школ, в рамках программных мероприятий исполнения государственной программы «Образование».

По здравоохранению показатели обеспеченности и мощности будут незначительно снижаться за счет роста численности населения.

Сеть учреждений культуры сохраняется на уровне 2017 года и показатели обеспеченности будут снижаться в прогнозном периоде за счет роста численности населения.

В прогнозном периоде планируется сохранить количество участников, занимающихся в клубных формированиях и развивать фестивальное движение с участием коллективов и исполнителей муниципальных образований Югры и регионов России.

В городе Югорске имеется 88 сооружений спортивной направленности различных форм собственности, на базе которых развивается 38 видов спорта, из них наиболее приоритетными являются: мини-футбол, баскетбол, волейбол, лыжные гонки, бокс, дзюдо, спортивная аэробика, пауэрлифтинг, хоккей с шайбой, легкая атлетика.

Ежегодно в городе проводится более 280 спортивных мероприятий. Югорские спортсмены принимают участие в выездных соревнованиях различного уровня (международных, российских, региональных).

Прогноз социально-экономического развития муниципального образования является основой для формирования бюджета города Югорска.

Голин С.Д. предложил краткую обзорную информацию по Прогнозу опубликовать в СМИ.

По третьему вопросу: Тарасенко А.В. проинформировала о том, что по данным Управления по вопросам миграции Ханты-Мансийского автономного округа-Югры в 2018 году 24 работодателя города Югорска привлекают для трудовой деятельности 152 иностранных гражданина, из которых:

- 10 работодателей - индивидуальных предпринимателей привлекают к трудовой деятельности 39 человек по рабочим профессиям: слесарь по ремонту автомобилей, продавцы, парикмахер, автомойщик, официант, кухонный рабочий, водитель, разнорабочий. Страны: Кыргызстан, Украина, Узбекистан, Азербайджан. Наибольшее количество работающих иностранных граждан у ИП Лятифова Мушфиг Надир Оглы (26 человек).

Среди работодателей-юридических лиц наибольшее количество иностранных работников трудится в:

- ООО «Газстрой» - 80 человек, граждане - Армении, Узбекистана, Казахстана, по следующим профессиям: изолировщик, мастер, стропальщик, газорезчик, разнорабочий, менеджер по рекламе, машинисты, охранник, экономист, прораб.

- ООО «Мадера» - 8 человек, граждане Узбекистана, Кыргызстана по профессиям: директор, счетчик, разнорабочий, охранник.

- ООО СК «Спецстройкомплект» - 4 человека, граждане Молдовы.

Остальные работодатели привлекают иностранную рабочую силу в количестве от 1 до 3 человек. Работодателями города используют неквалифицированный труд иностранных граждан по таким рабочим профессиям, как: разнорабочие, слесари - ремонтники, подсобные рабочие, маляры, кухонные рабочие и т.д.

По данным Югорского центра занятости населения из 24 работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу, только 1 работодатель информировал ЦЗ о наличии вакансий, остальные работодатели не заявляют вакансии, а привлекают ИРС, которая получает разрешение на трудовую деятельность, в виде патента, который выдается гражданину на период до 1 года.

Используя, в основном неквалифицированный труд иностранных граждан и не направляя вакансии в ЦЗ, работодатели создают определенную напряженность на местном рынке труда.

Если говорить о привлечении иностранных граждан из стран безвизового порядка въезда, осуществляющих трудовую деятельность в организациях города Югорска, то:

- в 2015 году было направлено работодателями 659 уведомлений;

- в 2016 году – 725 уведомлений;

- в 2017 году - 441 уведомление.

По четвертому вопросу: Грудцына И.В. проинформировала о том, что в городе Югорске реализуются 22 муниципальных программы. За 6 месяцев 2018 года исполнение по программам составляет 1532,0 млн. рублей (50,2%), из которых 600,0 млн. рублей средства местного бюджета, 850,0 млн. рублей – бюджета Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, 6,4 млн.

рублей – средства федерального бюджета и более 72, 0 млн. рублей – средства, полученные за счет иной, приносящей доход деятельности.

На 17.08.2018 процент исполнения программных мероприятий составляет 55,2%.

Все программы реализуются в соответствии с сетевыми графиками и до конца текущего года будут исполнены в полном объеме.

По пятому вопросу: Созонов Е.П. проинформировал о том, что в филиале «Югорский» АО «Газпром центрэнергогаз» - Филиал «Югорский» АО «Газпром центрэнергогаз» штатная численность составляет 2410 единиц, в том числе в г. Югорске- 656 единиц.

Среднесписочная численность работающих в организации на 01.08.2018 составляет 1540 человек, в том числе 247 человек работает в городе Югорске.

С начала текущего года заключен 341 трудовой договор, из которых 305 – срочных трудовых договоров и 36 – бессрочных. С работающими гражданами в городе Югорске с начала года был заключен 61 трудовой договор, из которых 51- срочный трудовой договор и 10 – бессрочных.

Голин С.Д. проинформировал о том, что муниципальному образованию доведен контрольный показатель на 2018 год в количестве 352 человек, который необходимо выполнить городу Югорску в рамках соглашения, заключенного между Рострудом и Правительством автономного округа, и направленного на легализацию трудовых отношений. Без взаимодействия работодателей города Югорска с администрацией города Югорска данный показатель не представляется возможным выполнить.

Созонов Е.П. согласился оказывать содействие в предоставлении информации.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию докладчиков принять к сведению.
2. Рекомендовать БУ «Югорский центр занятости населения» совместно с отделом прогнозирования трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления направить информационные письма работодателям (малый и средний бизнес) о необходимости исполнения Закона о занятости РФ, в части своевременного уведомления Центра занятости населения о наличии вакансий в организации.
3. Департаменту экономического развития и проектного управления администрации города Югорска подготовить краткую обзорную информацию по отдельным показателям прогноза социально-экономического развития города Югорска на 2019-2024 годы для опубликования в средствах массовой информации.
4. Отделу прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления направить информацию в ООО «Газстрой», ООО «Мадера», ИП Ляtifову М.Н о необходимости своевременно информировать Югорский центр занятости населения о вакансиях и рекомендовать пересмотреть возможность снижения количества иностранных работников, привлекаемых к трудовой деятельности.
5. Департаменту экономического развития и проектного управления администрации города Югорска проинформировать комиссию об исполнении муниципальных программ по итогам 2018 года.
6. В целях выполнения контрольного показателя, доведенного муниципальному образованию на 2018 год по легализации трудовых отношений, рекомендовать филиалу «Югорский» АО «Газпром центрэнергогаз» - Филиал «Югорский» АО «Газпром центрэнергогаз» предоставлять информацию о количестве заключенных трудовых договоров.

Председатель комиссии

Секретарь:
А.В. Тарасенко (8-3467-50042)



С.Д. Голин