# **Акт проверки**

**на соответствие требованиям трудового законодательства**

**в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования**

**«Детская школа искусств города Югорска»**

28 декабря 2021 года г. Югорск

В соответствии с распоряжением администрации города Югорска от 29.11.2021 № 578-р «О проведении плановой проверки муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств города Югорска» (далее – МБУДО «Детская школа искусств города Югорска»), в целях осуществления внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с 16 по 28 декабря 2021 года специалистами отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска: начальником отдела - Тарасенко Аллой Витальевной и специалистом-экспертом по охране труда – Дегтяревой Татьяной Васильевной проведена плановая проверка.

**По итогам проведенной проверки необходимо:**

1. При приеме на работу, до момента заключения трудового договора, обязательно знакомить работника, под подпись, с действующими в учреждении локальными актами, в том числе и с коллективным договором.

Основание: статья 68 Трудового кодекса РФ.

2. Утвердить приказом учреждения расчетный листок с полной расшифровкой всех начислений и удержаний. Ознакомить всех работников (под подпись) с формой расчетного листка, утвержденной приказом учреждения.

Основание: статья 136 Трудового кодекса РФ.

3. Утверждать графики сменности работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие, указывать правильно сменность работы и время, знакомить работников под подпись.

Основание: статья 104 Трудового кодекса РФ.

4. При заключении дополнительного соглашения с работником на выполнение дополнительных обязанностей (совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличения объема работы и т.д.), указывать содержание дополнительного объема работы и размер оплаты (в процентах или в абсолютных значениях). Основание: статья 151 Трудового кодекса РФ.

5. В трудовых договорах с работниками в разделе «Права и обязанности работодателя» правильно указать ссылку на выплату денежной компенсации, в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса РФ.

6. Своевременно проводить инструктаж по охране труда на рабочем месте и проверку знаний норм и требований охраны труда.

Основание: Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

7. Своевременно и в полном объеме выдавать работникам учреждения средства индивидуальной защиты, согласно Нормам выдачи специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работникам, утвержденным в учреждении.

Основание: статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

8. Предоставить копию заключительного акта периодического медицинского осмотра работников учреждения в 2021 году.

9. С целью исключения травмирования работника изолировать электрические провода в кабинете № 6 музыкального отделения.

О мерах, принятых учреждением по устранению выявленных замечаний (нарушений), в **срок до 10 февраля 2022 года**, проинформировать отдел прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска (кабинет 319).

Заключительный акт составлен в двух экземплярах, один из которых передан в МБУ ДО «Детская школа искусств города Югорска».