

Протокол № 01
Координационного совета содействия занятости населения города Югорска

Администрация города Югорска

27.02.2020

Присутствовали:

1. Голин Сергей Дмитриевич - первый заместитель главы города - директор департамента муниципальной собственности и градостроительства администрации города Югорска, председатель координационного совета
2. Резинкина Жанна Васильевна - исполняющий обязанности директора департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска
3. Бурматов Владимир Михайлович - начальник управления социальной политики администрации города Югорска
4. Штриккер Екатерина Ивановна - директор БУ Ханты-Мансийского округа - Югры «Югорский центр занятости населения»
5. Воронов Николай Иванович - директор МАУ «Молодежный центр «Гелиос»
6. Тарасенко Алла Витальевна – начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, секретарь.

Отсутствовали:

1. Бендус Владимир Николаевич - руководитель ООО «Империя вкуса».
2. Годлевский Андрей Юрьевич - заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Повестка дня:

1. Информация об исполнении программных мероприятий государственной программы «Поддержка занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре» в 2019 году и плановые показатели на 2020 год.

Докладчик: директор БУ «Югорский центр занятости населения» - Екатерина Ивановна Штриккер.

2. Исполнение работодателями города Югорска в 2019 году квоты для трудоустройства инвалидов. Проблемы и пути решения.

Докладчик: директор БУ «Югорский центр занятости населения» - Екатерина Ивановна Штриккер.

3. Проведение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста Ханты-Мансийского автономного округа-Югры в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в 2019 году и планы на 2020 год.

Докладчик: директор БУ «Югорский центр занятости населения» - Екатерина Ивановна Штриккер.

4. Информация по трудоустройству лиц, особо нуждающихся в социальной защите в 2020 году.

Докладчик: начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений - Алла Витальевна Тарасенко.

5. Об установлении запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по основным видам экономической деятельности в 2020 году.

Докладчик: начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений - Алла Витальевна Тарасенко.

По первому вопросу: Е.И. Штриккер проинформировала о том, что с целью обеспечения

государственных гарантий гражданам в области содействия занятости населения и защиты от безработицы, в автономном округе реализуется государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Поддержка занятости населения».

На реализацию активной политики занятости населения в 2019 году было выделено 13, 55 млн. рублей, в том числе :

- 12, 41 млн. рублей на подпрограмму 1 «Содействие трудоустройству граждан», исполнение составляет 95,6%;

- 1, 14 млн. рублей на подпрограмму 4 «Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве» исполнение 100%.

В 2019 году в рамках мероприятий государственной программы заключено 97 договоров с работодателями города Югорска на организацию временных работ и постоянных рабочих мест, в том числе 27 договоров заключено с учреждениями муниципальной формы собственности. Общая сумма средств по межбюджетным трансфертам составила 4, 35 млн. рублей.

В рамках заключенных договоров создано 619 временных рабочих мест.

Организовано 33 постоянных рабочих места, из которых трудоустроены по самозанятости - 19 человек, одинокие многодетные родители - 4 человека, с гибким графиком работы - 4 человека, для трудоустройства инвалидов - 6 человек. В мероприятиях программы участвовали 32 работодателя города Югорска.

Общая численность участников по мероприятиям программы составила 2308 человек.

В 2020 году в рамках программы планируется охватить 2 261 человека, объем средств доведенный на мероприятия активной политики занятости составляет 12, 08 млн. рублей.

По второму вопросу: Е.И. Штриккер проинформировала о том, что в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре в соответствии с законом автономного округа от 03.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», размер квотирования составляет 2% от среднесписочной численности, работающих в организации с численностью больше 35 единиц.

В городе Югорске подлежит квотированию 47 организаций, зарегистрированных в центре занятости. Количество рабочих мест, подлежащих квотированию - 189 единиц. Занято инвалидами - 170 рабочих мест. В центр занятости на текущую дату заявлено 20 вакансий (10 работодателей) для трудоустройства инвалидов, из них 16 по городу Югорску.

Все работодатели предоставляют информацию о выполнении квоты. Работодатели не имеющие возможности создать рабочие места для инвалидов у себя в организации, финансируют их создание у другого работодателя. Так, 11 работодателей города финансирует 60 рабочих мест другому работодателю (АО «ЮРЭСК» Советский филиал, Инженерно-технический центр ООО «Газпром трансгаз Югорск», Комсомольское ЛПУ МГ ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром трансгаз Югорск», УМТСиК ООО «Газпром трансгаз Югорск», Управление организации восстановления основных фондов ООО «Газпром трансгаз Югорск», УС ООО «Газпром трансгаз Югорск», Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Югорск», УЭЗ и С ООО «Газпром трансгаз Югорск», Югорское УАВР ООО «Газпром трансгаз Югорск», Югорское УТТ и СТ ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Центр занятости населения особое внимание уделяет трудоустройству граждан, имеющих инвалидность. В 2019 году зарегистрировано 102 обращения граждан с инвалидностью за содействием в поиске подходящей работы. Трудоустроено 84 человека на квотируемые рабочие места.

В настоящее время на учете в Центре занятости населения состоит 11 человек, имеющие ограничения по состоянию здоровья.

Проблемы местного рынка труда:

- Дисбаланс спроса и предложений;
- наличие вакансий, заявленных работодателями, но длительный период времени не заполненных.

Предложение: направить в адрес работодателей, длительно не заполняющих вакансии для трудоустройства инвалидов, о возможности замены имеющихся вакансий под квалификационно-профессиональный состав инвалидов, ищущих работу, зарегистрированных в центре занятости населения.

По третьему вопросу: Е.И. Штриккер проинформировала о том, что с 2019 года в рамках национального проекта «Демография» в автономном округе реализуется региональный проект «Старшее поколение».

Целевой показатель для города Югорска был установлен в количестве 25 человек, в связи с низкой стоимостью обучения, в рамках доведенных средств в 2019 году прошли обучение 53 гражданина, исполнение средств составило 80,7%.

На 2020 год план составляет - 6 человек, финансирование - 540, 2 тыс. рублей, из расчета 52,09 тыс. рублей на 1 человека. В течение года планируется обучить порядка 25 человек.

Основное мероприятие 1.5. Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" (портфель проектов "Демография") и в 2020 году планируется обучить 30 женщин данной категории.

По четвертому вопросу: А.В. Тарасенко проинформировала о том, что в целях снижения напряженности местного рынка труда, постановлением администрации города Югорска от 09.01.2020 № 5 «О минимальном количестве рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы» установлена квота в 2020 году 12-ти работодателям города для трудоустройства 491 человека, по 7- ми направлениям, таким как трудоустройство:

- одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей инвалидов (план - 16 чел.);

- выпускники учреждений профессионального образования, ищущие работу впервые (план -24 чел);

- беженцы и вынужденные переселенцы (план - 4 чел);

- лица предпенсионного возраста (план - 10 чел);

- граждане, подвергшиеся воздействию радиации чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф (план - 4 чел);

- несовершеннолетние граждане в возрасте от 14-ти до 18-ти лет (план - 427 чел);

- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы и лица, осужденные к условной мере исполнения наказания (план - 6 чел).

Подготовлены и направлены договоры 12-ти работодателям.

| Наименование работодателя | количество резервируемых рабочих |
|----------------------------------------------|----------------------------------|
| МУП «Югорскэнергогаз» | 8 |
| ООО «Селена» | 4 |
| БУ ХМАО-Югры «Югорская городская больница» | 10 |
| МБОУ «Лицей им. Г.Ф. Атякшева» | 4 |
| МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2» | 4 |
| МБОУ «Гимназия» | 4 |
| МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5» | 4 |
| МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6» | 4 |
| МАУ «Молодежный центр «Гелиос» | 429 |
| МАУ «Центр культуры «Югра-презент» | 4 |
| МАУ «Городское лесничество» | 1 |
| ООО «Газпром трансгаз Югорск» | 15 |
| Итого | 491 |

По пятому вопросу: А.В. Тарасенко проинформировала о том, что в соответствии со статьей 18.1 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных

граждан в Российской Федерации», высшие должностные лица субъектов РФ могут устанавливать запрет на привлечение хозяйствующими субъектами иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности.

Постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.12.2019 № 109 установлен запрет в 2020 году на привлечение иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов по следующим видам экономической деятельности, предусмотренным Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД 2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2):

- 1.1. Производство детского питания и диетических пищевых продуктов (код 10.86).
- 1.2. Торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1).
- 1.3. Торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26).
- 1.4. Деятельность сухопутного пассажирского транспорта: перевозки пассажиров в городском и пригородном сообщении (код 49.31).
- 1.5. Деятельность легкового такси и арендованных легковых автомобилей с водителем (код 49.32).
- 1.6. Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта, не включенная в другие группировки (код 49.39).
- 1.7. Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков (код 56).
- 1.8. Образование (код 85).

Также, Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2019 № 1271 «Об установлении на 2020 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности» (далее - постановление № 1271) утверждена допустимая доля иностранных работников на 2020 год.

Согласно пункту 2 статьи 13.2 Федерального закона 115-ФЗ допустимая доля иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на территории всей Российской Федерации, установленная Правительством Российской Федерации, не распространяется на высококвалифицированных специалистов и членов их семей.

Пунктом 2 статьи 97 Договора о Евразийском экономическом союзе предусмотрено, что государства - члены не устанавливают и не применяют ограничения, установленные их законодательством в целях защиты национального рынка труда, за исключением ограничений, установленных Договором о ЕАЭС и законодательством государств - членов трудовой деятельности, рода занятий и территории пребывания.

В этой связи, действие постановления № 1271 не распространяется на иностранных граждан, временно и постоянно проживающих в Российской Федерации (имеющих разрешение на временное проживание или вид на жительство), являющихся гражданами государств - членов Евразийского экономического союза (граждане Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизии), а также на высококвалифицированных специалистов и членов их семей.

По данным УФМС автономного округа в течение 2019 года 129 работодателей города Югорска привлекли к трудовой деятельности 592 человека из числа иностранных граждан, из которых 25 юридических лиц трудоустроили 204 человека, 50 индивидуальных предпринимателей трудоустроили - 297 человек, 54 человека, из числа физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, трудоустроили 91 человека.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию докладчиков принять к сведению.
2. Рекомендовать БУ Ханты-Мансийского округа - Югры «Югорский центр занятости населения» предоставить в департамент экономического развития и проектного управления администрации города Югорска информацию о работодателях города Югорска, которые длительный период времени не обновляли вакансии на котируемые рабочие места для инвалидов.

3. Рекомендовать БУ Ханты-Мансийского округа - Югры «Югорский центр занятости населения» предоставить в департамент экономического развития и проектного управления администрации города Югорска информацию о профессиях, образовании граждан, имеющих ограничения по состоянию здоровья и состоящих на учете в Югорском центре занятости населения, для дальнейшего информирования работодателей города.

4. Отделу прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска направить письма в адрес работодателей, длительно не заполняющих вакансии для трудоустройства инвалидов, о возможности замены имеющихся вакансий под квалификационно-профессиональный состав инвалидов, ищущих работу, зарегистрированных в Югорском центре занятости населения.

5. На очередное заседание пригласить и заслушать информацию представителя от территориального УФСИН о численности граждан, вернувшихся из мест лишения свободы, о процессе их учета, адаптации и осуществлении контроля их трудовой деятельности.

6. На очередное заседание пригласить и заслушать информацию от представителя территориального отделения УФМС по городу Югорску о ситуации с миграционными процессами, в том числе и с иностранными гражданами, осуществляющими трудовую деятельность у работодателей города Югорска.

Председатель Координационного совета



С.Д. Голин

Секретарь:
А.В. Тарасенко (50042)