# **Результаты проверки**

**на соответствие требованиям трудового законодательства муниципальном автономном учреждении «Центр культуры «Югра-презент»**

В соответствии с распоряжением администрации города Югорска от 12.03.2018 № 106 «О проведении плановой проверки», в целях осуществления внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, 28-29 марта 2018 года специалистами отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска: начальником отдела - Тарасенко Аллой Витальевной и специалистом-экспертом по охране труда – Илюшиной Татьяной Васильевной проведена плановая проверка.

**По итогам проведенной проверки предлагается:**

1. При заключении трудового договора с работником, до подписания трудового договора, обязательно знакомить под роспись, со всеми действующими локальными актами учреждения.

Основание: статья 68 Трудового кодекса РФ.

2. В трудовом договоре должна быть обязательно подпись работника, в том числе и подпись работника о том, что он получил один экземпляр трудового договора на руки.

Основание: статья 67 Трудового кодекса РФ.

3. Трудовые книжки работников хранить в соответствии с требованиями, установленными к бланкам строгой отчетности.

Основание: Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225.

4. Запись в трудовую книжку производить не позднее недельного срока с момента издания приказа о приеме на работу, а при увольнении работника - в день увольнения.

Основание: Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225.

5. Письменно извещать работников о времени начала отпуска не позднее, чем за две недели до его начала.

Основание: статья 123 Трудового кодекса РФ.

6. Утвердить форму расчетного листка с полной расшифровкой всех видов начислений и удержаний, с предварительным учетом мнения профсоюза и с обязательным ознакомлением под роспись всех работников (в том числе и внешних совместителей).

Основание: статья 136 Трудового кодекса РФ.

7. В трудовые договоры работников внести изменения в части установления выплат компенсационного характера, указав правильно наименование выплат и их размер.

Основание: статьи 316 и 317 Трудового кодекса РФ, постановление администрации города Югорска от 01.12.2017 № 2979, решение Думы города Югорска от 26.02.2016 № 7.

8. В случае задержки выплаты заработной платы и иных выплат, причитающихся работникам, производить начисление денежной компенсации в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Основание: статья 236 Трудового кодекса РФ.

9. Своевременно проводить обучение и проверку знаний требований охраны труда.

Основание: пункт 2.2.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29.

10. Дополнить Нормы выдачи средств индивидуальной защиты работникам учреждения для профессии - костюмер.

Основание: приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 09.12.2009 № 970н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам нефтяной промышленности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

11. Обеспечить своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работникам, в соответствии с действующими в учреждении нормами. Основание: статья 221 Трудового кодекса РФ.

12. Провести испытание стеллажей в складском помещении № 107, вывесить таблички с указанием максимального груза и датой очередной проверки.

Основание: ГОСТ Р 55525-2017 «Складское оборудование. Стеллажи сборно-разборные. Общие технические условия», утвержденные приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12.01.2017 № 6-ст.

13. Установить рассеиватели на потолочные светильники.

Основание: пункт 2.12.7 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных приказом Министерства энергетики РФ от 13.01.2003 № 6.

14. Утверждать приказом по учреждению локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения, в том числе и в сфере охраны труда (Положения, Программы, Графики отпусков, Графики обучения, и т.д.), с учетом мотивированного мнения профсоюза, кроме локальных нормативных актов, которые оформлены приложениями к коллективному договору учреждения.