**Информация работодателям города Югорска**

В соответствии со статьей 4 закона Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 23.12.2004 № 89- оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты - Мансийском автономном округе-Югре» **работодатели обязаны самостоятельно определять** **количество квотированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, с учетом следующих условий:**

1. Если численность работающих составляет **не менее 35 человек.**

2. Расчет квоты производить в **размере 2 процентов от среднесписочной численности работников**, из которой исключаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда (ранее - аттестация рабочих мест по условиям труда).

Квота устанавливается работодателем с учетом работающих граждан из числа категории, для которой введено квотирование рабочих мест.

Количество рабочих мест с учетом установленной квоты для приема на работу инвалидов рассчитывается по правилам математического округления, а именно:

- если первый знак после запятой больше или равен 5, целая часть числа увеличивается на единицу;

- если первый знак после запятой меньше 5, целая часть числа не изменяется.

При невозможности создания или выделения рабочих мест, в счет установленной квоты, работодатель вправе профинансировать создание или выделение рабочих мест в других организациях, в соответствии с заключенными договорами.

При увольнении инвалидов с квотированных рабочих мест работодатели резервируют освободившиеся рабочие места для приема на работу данной категории граждан.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, то **данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.**

**Кроме этого, работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:**

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

3) **ежемесячно** представлять в Югорский центр занятости населения информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

При невыполнении требований действующего законодательства работодателями к ним применяются меры административного воздействия в соответствии со статьей 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в виденаложения административного штрафа на должностных лиц **в размере от 5-ти до 10-ти тысяч рублей.**